



# Instrumentos de Gestão Previsional 2022

AMADORA INOVATION, E.M. UNIPessoal LDA.

8 2 0

## Índice

1. Proposta da Gerência .....	2
2. Caracterização da Entidade .....	7
2.1 Breve Apresentação .....	7
2.2 Estrutura Orgânica .....	9
3. Atividades a desenvolver em 2022.....	10
3.1 Amadora Tech – Empreendedorismo .....	10
3.2 Amadora Sorri .....	13
3.2.1 Projeto 12 - 15.....	13
3.3 Amadora Cuida .....	15
3.3.1 Multisserviços .....	15
3.3.2 Espaço de Acolhimento a Crianças .....	16
3.3.3 Loja de Apoio Social – Mundo das Trocas .....	17
3.4 Serviço de Projetos .....	20
3.4.1 Desenvolvimento e implementação de projetos .....	20
3.4.2 Candidaturas a novos projetos .....	22
3.5 Sistema de Gestão da Qualidade .....	23
4. Instrumentos de gestão .....	25
4.1 Orçamento e Plano Orçamental Anual .....	26
4.2 Demonstração dos Resultados Previsional .....	28
4.3 Balanço Previsional .....	30
4.4 Nota Informativa .....	32
5. Parecer do Fiscal Único .....	34



# 1. PROPOSTA DA GERÊNCIA

Estamos em início de novembro de 2021, vamos elaborar o nosso plano de atividades para o ano de 2022, e agora? O futuro é sempre um passo no desconhecido, mas é isso que 2022 nos vai trazer, mas a melhor forma de o prever é participar na sua construção, é isso que 2022 nos vai permitir fazer.

Sabemos que um dos legados da pandemia que vivemos foi fragilizar ainda mais os que já se encontravam fragilizados. Este legado vai impor-nos uma atenção redobrada às crianças, aos idosos e às nossas StartUP's e PME'S que ajudamos a criar e a consolidar. Vão ser estes o "focus" da nossa atenção.

Olhando para a nossa incubadora, e acreditando na ciência, podemos prever que a nossa economia terá de começar a ressurgir, depois da hibernação imposta pela pandemia que ainda vivemos. Neste "renascer" teremos de aproveitar as vantagens competitivas que a cidade da Amadora dispõe e que resultam de fatores tais como a sua localização geográfica, a competência adquirida e a experiência acumulada nestes anos de atividade da incubadora, os incentivos ao investimento, o aumento do nível de qualificação da mão-de-obra, a demografia e espírito inovador, a riqueza multicultural e a facilidade de integração de empreendedores de fora do concelho, aspetos relevantes para o aumento da competitividade e da capacidade de atração de investidores e empreendedores.

Importa realçar, a tendência para um processo mais acelerado de digitalização das economias e dos negócios, sendo este mais um desafio que se irá colocar num futuro próximo, o que obriga a uma aposta estratégica também nesta área.

Para podermos ambicionar a crescer de uma forma sustentada teremos que resolver algumas questões, a saber:

- Está esgotada a capacidade de instalação física de novos projetos – estamos a cerca de 90% da capacidade instalada, estando disponíveis 1 sala, + 1 sala onde está atualmente a funcionar o espaço de isolamento covid e os antigos arquivos, que permitirão mais 2 salas;
- Renovar a imagem/espço físico da incubadora;
- Baixa notoriedade da Amadora Tech e das atividades por si desenvolvidas – marca AMADORA TECH;
- Aumentar a atratividade da incubadora para novos projetos de caráter inovador e escaláveis;
- Incapacidade de autoapoiar projetos que necessitem de financiamento/investimento inicial;
- Promoção dos produtos e serviços das empresas instaladas na incubadora;
- Fraca ligação ao tecido empresarial do concelho e às grandes empresas estratégicas instaladas na Amadora;



- Participação em redes regionais/nacionais que permitam aumentar a capacidade de networking e de posicionamento da incubadora, possibilitando o acesso a novas formas de financiamento e a parcerias estratégicas com potenciais investidores, veículos financeiros e mentores;
- Estamos a estabelecer uma parceria estratégica para potenciar e dar alguma tração à plataforma "amadoramaisempresas" e sua potenciação como market place privilegiado para a divulgação dos negócios no concelho a iniciar no princípio de 2022.

Para alcançarmos algumas destas metas a que nos propomos, devemos ter em consideração aquilo que são as linhas de desenvolvimento estratégico para a região onde nos encontramos, de acordo com a Estratégia Regional de Especialização Inteligente de Lisboa 2021/2027 (RIS3), e, a partir daí, articular a nossa estratégia com aquelas que serão as prioridades temáticas.

Os domínios de especialização regional identificam abordagens específicas para as áreas chave que incorporam, aprofundando lógicas de cadeia de valor assentes em prioridades que são agrupáveis. Daqui, resultou a definição dos seguintes domínios para a estratégia da Região de Lisboa.

Domínios e especialização:

- Agroalimentar;
- Economia azul;
- Indústrias criativas e culturais;
- Mobilidade e transportes;
- Saúde;
- Turismo e hospitalidade

Domínios transversais:

- Transição digital;
- Ensino superior.

### Tendências do mercado

Devemos também estar atentos àquilo que são as tendências emergentes de mercado e de novos modelos de negócio. O desenvolvimento de negócios e a inovação assentam cada vez mais no acesso e utilização em larga escala das ferramentas tecnológicas. Assim, cada vez, os novos negócios e os futuros empreendedores trabalharão em conceitos e projetos associados a áreas tais como: Intelligent Composable



Business, IOT e Internet of Behavior, Autonomous Things (AuT), Intelligent Process Automation, Segurança, Fintech, machine learning, Big data, block chain, Inteligência artificial e Cloud computing.

Pelo descrito anteriormente, é importante que a nossa incubadora consiga posicionar-se de forma a ser atrativa para projetos deste tipo, gerando e sustentando Ecossistemas inovadores, que possam apoiar negócios com estas características.

Num futuro próximo é provável que possamos encontrar no nosso dia-a-dia profissionais a desempenhar tarefas com novas profissões que hoje podemos prever, mas que no final da primeira década deste século.

Orientado o nosso olhar noutra direção encontramos o Amadora Cuida com as suas 3 vertentes, Loja Social, Sala de Acolhimento de Crianças e Oficina Multisserviços, que representam a nossa ação na área da inovação social.

Temos a este respeito uma conceção utilitarista da inovação social, entendemos que a valorização da inovação social passa pela sua capacidade de mobilizar recursos e com estes resolver alguns problemas, é com este espírito que todos os dias trabalhamos.

A importância de apoiar os mais fragilizados e os mais desprotegidos, é decisiva minorar o grande desequilíbrio da balança social existente e ainda agravada pela pandemia que estamos a viver. Na procura de respostas para minimizar esta situação, vamos aumentar a nossa capacidade de recolha de bens, com a celebração de novos protocolos de colaboração, para podermos distribuir mais peças de roupas e outros bens, a mais pessoas, promovendo o combate ao desperdício e a promoção de ações ambientalmente mais sustentáveis, é isto que prevemos para a nossa loja social durante o ano de 2022.

A sala de acolhimento de crianças tem vindo a desempenhar ao longo dos anos uma ação facilitadora para todos aqueles que querem melhorar as suas qualificações ou pretendem dar um novo rumo à sua carreira profissional tendo aqui um apoio para as suas crianças numa altura em que lhes é particularmente difícil.

Também vamos estar no espaço OKAZO, através de protocolo celebrado com a PSP da Amadora a apoiar progenitores(as), quando estes(as) são inquiridos(as) em processos de violência doméstica.

E por último, mas não menos importante, a Oficina Multisserviços, vai continuar a desenvolver a sua atividade em casa dos mais fragilizados, portadores do cartão 65+ e pessoas portadoras de deficiência. Este tipo de intervenção foi bastante afetado durante os períodos de confinamento uma vez, que os utentes só podiam solicitar intervenções urgentes, numa primeira fase e numa segunda fase, apesar de termos alargado o serviço a todos os tipos de intervenção, foram os próprios utentes que não os solicitavam, como se percebe, devido à situação pandémica. A partir de setembro de 2021 o número de pedidos tem vindo a aumentar e começaram novamente as solicitações de pedidos de maior envergadura. Esperamos que esta



situação seja sinal da recuperação do país e não uma pequena primavera para voltarmos a confinar. Mais de 3500 serviços por ano, quando não existe qualquer constrangimento, diz bem da aceitação do serviço como resposta válida junto da população abrangida.

O direito à educação é um valor consignado na constituição da república portuguesa. Mas por vezes é um pouco mais complexo, não basta ter lugares disponíveis num edifício escolar, para que todas as crianças passem a ter acesso ao sistema educativo. É esta discriminação positiva que fazemos no Amadora Sorri, ir junto das famílias com casos sinalizados de abandono escolar procurar uma nova reintegração para mais tarde poderem integrar de novo o sistema educativo através da escola da sua residência.

A educação para todos os cidadãos exige que o Amadora Sorri continue a estar à altura do desafio do pluralismo, na medida em que "A educação deve fazer face a uma grande variedade de talentos individuais, tal como a uma gama de antecedentes culturais dos grupos que constituem a sociedade." Isto não implica uma educação menor para aqueles que se encontram em situação menos favorecida. Todos têm direito a ter a mesma qualidade na educação, só assim é que a escola funcionará como um meio favorecedor à integração.

Este pilar estratégico requer que a Amadora Inovation continue a empenhar-se em processos educativos orientados para a promoção do sucesso escolar.

É preciso continuar a percorrer este caminho, é por ser imperioso que temos de continuar a Inovar. Inovar na educação não tem a ver e com o uso de tecnologia na escola, mas sim com um todo, temos de olhar para a inovação de maneira holística. Uma instituição de ensino deve ir além do âmbito académico, as crianças e jovens não são apenas alunos, são também filhos, amigos, serão adultos, pais e mais tarde avós e precisam estar preparados para todas as exigências do seu percurso de vida. Não basta aprender é preciso aprender de forma a podermos dar resposta cabal à vida que vamos percorrer, ora o abandono escolar é uma situação DRAMÁTICA em qualquer situação, mas numa sociedade mais exigente como aquela em que vivemos no século XXI, transporta todos estas crianças e jovens para uma margem social de uma forma inevitável e muitas vezes sem retorno. É por isto que defendemos que temos de reduzir o abandono escolar a zero e promover um ensino que facilite a disponibilização de ferramentas que autonomizem todos os cidadãos e lhes deem a liberdade de escolher o seu caminho.

Algumas questões se levantam:

1. Quando andávamos na escola o que pensávamos que precisávamos de mudar?
2. O que mudaríamos na forma de aprendermos?
3. Na nossa escola foi-nos proporcionado essa mudança?
4. O que necessitaríamos de aprender?



São estas as questões que temos de dar resposta, porque é uma necessidade permanente que o futuro nos impõe, o futuro é sempre o passo seguinte. Temos que aprender hoje as tarefas que vamos desempenhar amanhã. A escola tem de preparar, no presente, os Homens do futuro para as exigências que se vão colocar amanhã. É por isto que temos de pensar permanentemente em inovação na educação.

Este é um grande desafio, que durante o ano de 2022 vamos dar início.

Sabemos o caminho que temos de percorrer, como dizia o poeta António Machado "Caminhante não há caminho! o caminho faz-se ao caminhar".



## 2. CARATERIZAÇÃO DA ENTIDADE

### 2.1 BREVE APRESENTAÇÃO

Em meados de 1998, e perante as dinâmicas da situação socioeconómica do concelho, a Câmara Municipal da Amadora decidiu desenvolver um programa de formação que permitisse o fomento de profissões tradicionais, profissões estas, onde se começava a constatar uma ausência crescente de profissionais qualificados. Assim, e tendo por base a iniciativa Escolas Oficina do IEFP, foi dado início ao processo que levaria, um ano mais tarde, à criação da empresa municipal.

Com o decorrer deste programa, e face à emergência de novas problemáticas socioeconómicas no concelho, tornou-se clara a necessidade de procurar novas soluções, inovadoras e ambiciosas, para um conjunto de outros problemas que exigiam, também eles, um esforço adicional por parte da Câmara, mas para os quais, cada vez mais, as repostas formais no quadro de serviços existentes se manifestavam insuficientes. Problemas que iam do desemprego prolongado à pobreza e exclusão social eram questões pertinentes e crescentes e a necessidade de intervenções diferenciadas para tentar resolver, quer as suas causas, quer, e fundamentalmente, a sua prevalência no concelho.

Assim, e dado o contexto referido, inicia-se o desenvolvimento do projeto que viria a dar origem à Empresa Municipal Escola Intercultural das Profissões e do Desporto da Amadora. A ideia que lhe dá origem nasce da evidência de não ser possível, perante os problemas identificados, dar uma resposta eficaz a muitos deles sem para tal ter uma ferramenta de intervenção capaz de ser ela, por si própria, a introduzir novas dinâmicas de intervenção no terreno, fosse através do estabelecimento de sinergias com outros atores, sempre numa lógica de rede. Será com esta finalidade que nasce e se desenvolve a empresa, na certeza de que apenas através de um serviço de qualidade, flexível e ajustável às dinâmicas socioeconómicas do concelho, se poderiam satisfazer as necessidades dos nossos clientes. É com este pressuposto que se certifica com a Norma ISO 9001:2008.

Porém, a partir de 2016, e novamente tendo presente a evolução do tecido socioeconómico do concelho, mas também as novas prioridades estratégicas da Câmara Municipal da Amadora, entendeu esta, enquanto acionista, proceder a uma reconfiguração da empresa, dando-lhe um novo ênfase estratégico e estabelecendo novas orientações para a sua atividade.

Foi com estes pressupostos que a Câmara Municipal da Amadora assumiu a totalidade do capital social da empresa e determinou uma reorientação de toda a sua atividade, a qual não passa pela assunção de uma nova identidade, mas fundamentalmente, pela criação de uma nova visão estratégica que assenta no desenvolvimento de três pilares de ação:



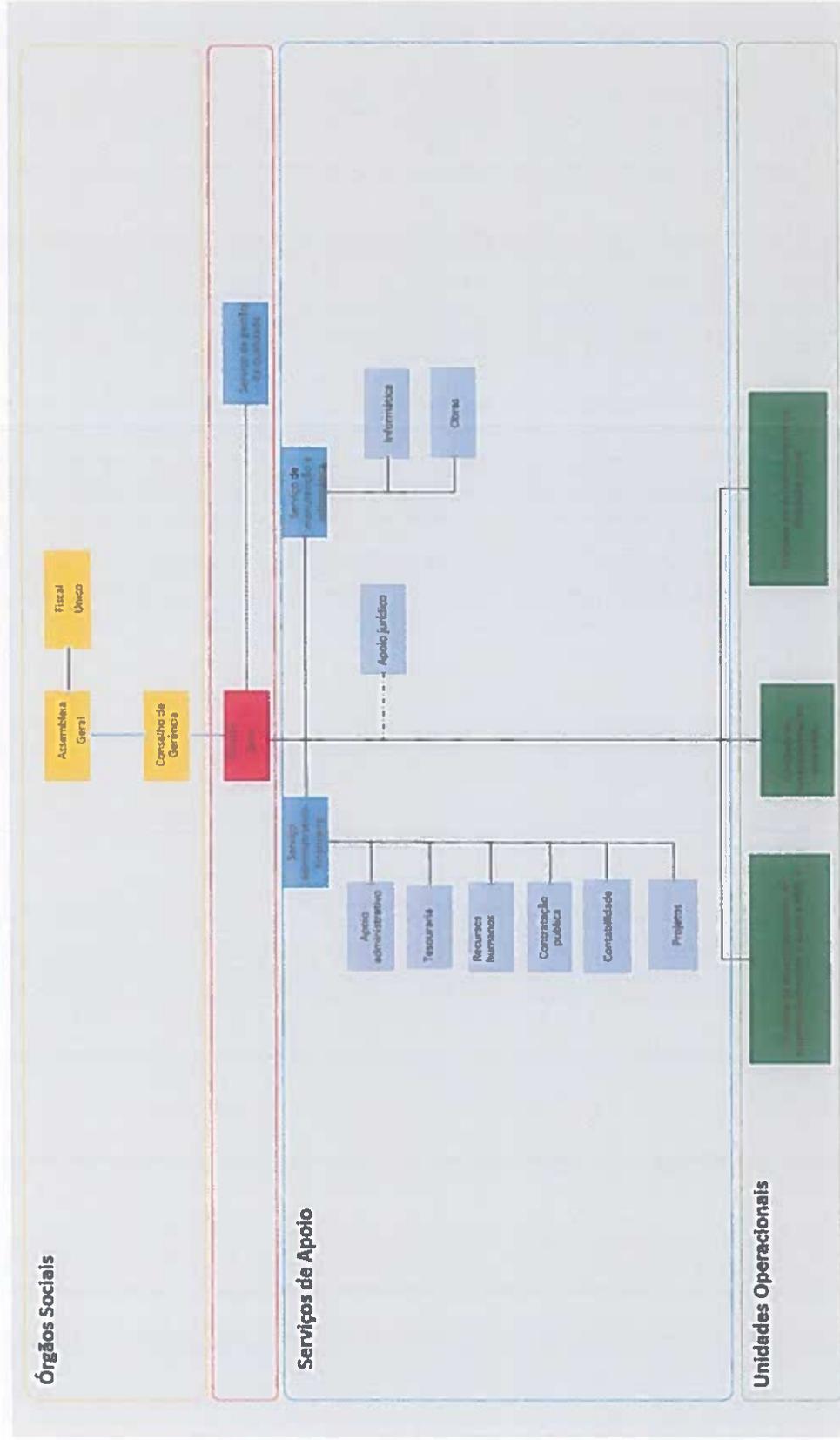
- Promoção do empreendedorismo e apoio a PME's;
- Desenvolvimento de projetos de combate ao abandono e insucesso escolar;
- Implementação de iniciativas de apoio social aos mais fragilizados.

É com esta nova visão e com um quadro de atuação renovado que nasce, a partir do último quadrimestre de 2016, a Amadora Innovation E. M. Unipessoal Lda.

Feita a escritura de alteração do nome, dos estatutos e do pacto social desenvolvemos um conjunto de iniciativas com o sentido de divulgar o novo pilar, Amadora TECH, junto dos potenciais interessados.



## 2.2 ESTRUTURA ORGÂNICA



*[Handwritten signature and initials]*

### 3. ATIVIDADES A DESENVOLVER EM 2022

#### 3.1 AMADORA TECH – EMPREENDEDORISMO

*“O sucesso das incubadoras é, em grande parte, definido pelo sucesso das empresas nela incubadas”*

Desde o início da sua atividade, a AMADORA TECH tem vindo a conseguir crescer de forma sustentada.

A AMADORA TECH está hoje acreditada para a prestação de serviços no âmbito do StartUP Voucher, StartUP Visa, Vale de Comércio e para a prestação de serviços na área dos Vales de Incubação do Portugal 2020 (IAPMEI - Agência para a Competitividade e Inovação, I.P.).

Neste momento, fruto do trabalho desenvolvido nestes 5 anos, a incubadora Amadora Tech, já tem os seus procedimentos e modelo de incubação consolidados, tendo-se estabelecido como uma estrutura de referência no objetivo de sustentar, incentivar e apoiar, num contexto também ele inovador e dinâmico, novas ideias de negócios e empresas sustentáveis

O caminho percorrido até ao momento, permite-nos concluir que estamos a potenciar o conhecimento, o empreendedorismo e a inovação, a ajudar a gerar postos de trabalho no concelho, garantindo também por esta via a qualidade de vida dos cidadãos.

Procurámos ajudar a estimular os recursos económicos e o tecido empresarial de que o concelho dispõe, tendo por objetivo a captação de novas empresas e projetos de carácter inovador ou diferenciador, e na geração de mais postos de trabalho para a generalidade da população. Temos vindo procurar a criar um clima de inovação e cooperação entre todas as instituições que intervêm no concelho, criando um ecossistema empreendedor mais recetivo á inovação e às novas ideias de negócios.

Os nossos esforços, durante este período foi o procurarmos atingir o tipo de desenvolvimento que preconizámos: sustentado, assente na ideia de criarmos uma estrutura, que fosse abrangente, apoiando projetos e ideias de qualquer área e de negócios, que demonstrassem a sua sustentabilidade e que fosse do interesse para o concelho.

Agora, para este novo período, interessa potenciar a intervenção da Amadora Tech, posicionando-a como estrutura de referência para o empreendedorismo e apoio à inovação na região da AML. Este será o desafio, aumentar a relevância e a visibilidade do nosso trabalho, aumentar a nossa capacidade de resposta ao



#AMADORA

TECH

cada vez maior número de solicitações e pedidos de apoio que recebemos, estar atentos e antecipar as novas tendências e as respetivas necessidades que o mercado vai ter de se adaptar a elas,

A AMADORA TECH durante 2021, consolidou-se como uma estrutura de suporte ao desenvolvimento de ideias e do tecido empresarial do concelho da Amadora, sendo neste momento reconhecida e valorizada a sua atividade pelo ecossistema empresarial envolvente.

Durante 2020 e 2021 passámos por grandes incertezas e desafios, e apercebemo-nos que com estes constrangimentos, ser empreendedor é ainda mais arriscado, mas ao mesmo tempo percebemos, que para muitos empreendedores existe nestes momentos, uma motivação extra para encarar os novos problemas e encontrar soluções inovadoras e disruptivas. É nestas situações, onde a cultura empreendedora deve ser promovida com mais força, incentivando a criação de novas StartUP's e apoiando as atuais de forma a combater a crise económica e os impactos negativos provocados pelo Covid-19, que o papel da AMADORA TECH, será fundamental para apoiar a economia local e os empresários. Assim em maio de 2020, em pleno período de confinamento, em que a crise económica e social provocada pelo encerramento forçado dos negócios, foi lançada a plataforma MAIS EMPRESAS, para apoio ao tecido empresarial do Concelho, permitindo o acesso a informação sobre todas as linhas de apoio disponíveis, solicitar apoio aos serviços da AMADORA TECH, e divulgar no MARKET PLACE plataforma os respetivos negócios. Neste momento encontram-se registadas na plataforma 49 empresas do concelho.

Durante o período de confinamento, e de forma a mitigar o impacto do mesmo junto dos projetos aqui instalados, a Amadora Inova suspendeu o pagamento de serviços entre fevereiro e maio de 2021.

Lançámos também um programa de apoio ao marketing digital para pequenos negócios, através do qual apoiámos de forma gratuita 18 negócios localizados no concelho a promover e melhorar a sua presença nas redes sociais e as suas estratégias de marketing.

Realizámos a 1ª edição do Concurso de Empreendedorismo AMADORA TECH.

Em 2022, esperamos consolidar os serviços que já prestamos, disponibilizar novos serviços e continuar a renovar os espaços. Assim, destacamos as principais atividades que prevemos realizar:

- Consolidar as atividades da Incubadora AMADORA TECH, apostando na divulgação e na comunicação da imagem e dos serviços da Empresa, como forma de reconhecimento e atração de novos projetos e empreendedores;
- Promover e dinamizar a plataforma AMADORA MAIS EMPRESAS, através da parceria com a empresa VORTAL;
- Continuação do estudo para a implementação de um novo espaço de incubação nas instalações do antigo mercado da Reboleira;

- Realizar uma 2ª edição do concurso de empreendedorismo, para projetos a incubarem na AMADORA TECH;
- Promover uma conferência de âmbito nacional sobre empreendedorismo e os novos desafios que se colocam;
- Dinamização de sessões de sensibilização para as temáticas associadas ao empreendedorismo e à criação do próprio emprego;
- Realizar um encontro temático para projetos do Programa StartUP VISA;
- Promover a divulgação dos projetos incubados na AMADORA TECH, junto dos parceiros institucionais da Câmara Municipal da Amadora e das Empresas do Concelho;
- Promover o prémio de empreendedorismo jovem, destinado a jovens alunos dos estabelecimentos de ensino secundário e de formação profissional da Amadora;
- Realização de um BOOTCAMP AMADORA TECH para jovens empreendedores;
- Continuar a promover encontros temáticos – para incubados e convidados – Encontros regulares com periodicidade bimestral, com a possibilidade da realização de webinars.
- Promover *meet ups* regulares entre os membros da comunidade AMADORA TECH, possibilitando a troca de experiências e o conhecimento mútuo, tendo em vista o desenvolvimento de redes de negócio e sinergias empresariais;
- Acompanhamento de projetos incubados na AMADORA TECH, no âmbito das várias tipologias de apoios, nomeadamente nas medidas StartUP Visa, Vale Incubação, LAECPE e StartUP Voucher, bem como atração de novas ideias de negócio, bem como apoiar estes projetos na candidatura a apoios e financiamentos no âmbito do POR Lisboa, PT 2020, POISE e PRR, entre outros;
- Realizar pelo menos 100 atendimentos durante o ano de 2022, relativos a ideias de negócios, desenvolvimento de projetos e informações para incubação/instalação na incubadora;
- Estabelecer parcerias com entidades que desenvolvam atividade na área do Empreendedorismo e Inovação, no sentido de tornar a AMADORA TECH mais atrativa e com maior capacidade de resposta para os desafios com que se deparam os empreendedores.
- Dinamizar a criação de uma rede municipal de empreendedorismo, emprego e inovação, com a participação e envolvimento de todos os parceiros locais com intervenção nestas áreas.
- Lançamento do programa CREATIVE TECH, que visa permitir, apoiado pela AMADORA TECH, a criação de um hub de desenvolvimento local, com uma área temática especializada, ligada às indústrias culturais e criativas;



## 3.2 AMADORA SORRI

### 3.2.1 PROJETO 12 – 15

O Amadora Sorri - *Projeto 12-15* visa o combate do abandono escolar, reduzindo o absentismo e o insucesso escolar de crianças e jovens com idades compreendidas entre os 11 e os 16 anos que não tenham concluído o 2º Ciclo do Ensino Básico.



É nosso objetivo, numa primeira fase, combater o abandono escolar e garantir a conclusão do 2º Ciclo do Ensino Básico e posteriormente permitir a sua reintegração no ensino, com o intuito de dar continuidade ao seu percurso escolar.

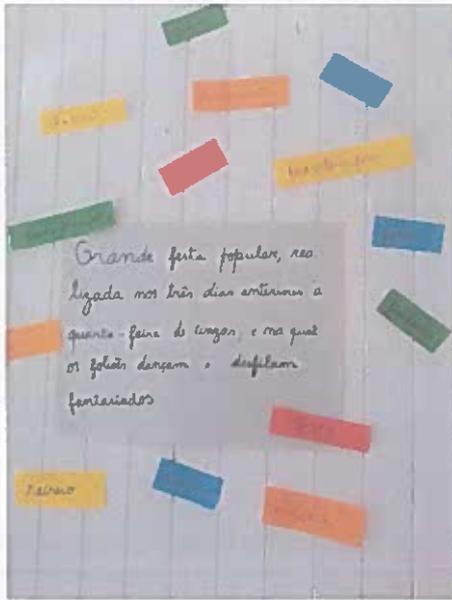
O Projeto 12-15 promove uma visão de “escola atrativa, inclusiva e abrangente”, centrando-se nas inúmeras potencialidades do espaço escolar enquanto elemento de construção de um percurso de vida e via de abertura para as escolhas académicas e profissionais futuras. Modificar posturas face à escola, aprendizagem e estudo para alterar atitudes e comportamentos perante os outros, são estes os princípios básicos deste projeto.

Para tal, e ao longo de 2022, procurar-se-á inovar e criar novas estratégias no sentido de dar continuidade a todo o trabalho que se tem vindo a desenvolver e promover uma melhoria contínua, apostando numa intervenção dinâmica e socioeducativa nas áreas do envolvimento familiar e comunitário, visando um maior envolvimento de proximidade entre comunidade educativa e as famílias.

Continuaremos a apostar em iniciativas de articulação do projeto com a rede escolar do concelho, posicionando-o como um recurso educativo ao serviço da rede escolar e social, bem como, uma resposta municipal no combate ao abandono e insucesso escolar.

À semelhança do ano transato, em relação à COVID 19, o Projeto 12-15 dará continuidade ao que tem sido implementado, cumprindo com as normas de acordo com o regulamento escolar, bem como as diretrizes que vão sendo dadas pela DGS (Direção-Geral da Saúde) e DGEstE (Direção-Geral dos Estabelecimentos Escolares).



Atividades desenvolvidas pelos alunos do Projeto 12-15

### 3.3 AMADORA CUIDA

#### 3.3.1 MULTISSERVIÇOS

No Município da Amadora, a Oficina Amadora Multisserviços tem constituído um instrumento através do qual se tem identificado uma grande diversidade de problemas que vão muito além da necessidade de pequenas, médias ou, algumas vezes, grandes reparações nas habitações de pessoas portadoras do cartão 65+ criado pela CMA



O processo, desde o momento inicial onde é feito o pedido até ao agendamento da sua execução, resulta de uma articulação entre a Divisão de Intervenção Social da Câmara Municipal da Amadora e a Amadora Inova.

A Divisão de Intervenção Social realiza uma triagem de todos os pedidos rececionados e encaminha-os para a Amadora Inova, para que a equipa de reparações efetue os serviços necessários nas habitações.

A equipa de reparações da Oficina Amadora Multisserviços deverá deslocar-se a casa do(a) utente, num período até 72 horas úteis após sinalização e autorização por parte da Divisão de Intervenção Social, tendo como missão realizar o diagnóstico correto dos serviços que terão de ser levados a cabo, bem como o levantamento dos materiais a fornecer/a adquirir.

Assim que o serviço é realizado, a Amadora Inova elabora as Fichas de Execução e de Sinalização para a Divisão de Intervenção Social, nas quais seguem um conjunto de dados que permitem a esta detetar situações passíveis de acompanhamento técnico junto de um ou de vários membros do agregado familiar.

Mais do que um uma resposta complementar de apoio às instituições prestadoras de serviço de apoio domiciliário, a Oficina Amadora Multisserviços é um projeto que tem permitido detetar de forma fiável as reais condições de vida de alguns agregados familiares no Concelho da Amadora.

No ano de 2021, a Amadora Inova, concluiu até 8 de outubro, 276 pedidos, que representam 1001 serviços realizados

Para 2022 estimamos poder receber mais pedidos, que poderão representar um valor mais próximo dos cerca de 3500 serviços realizados, valor de referência para um ano dito "normal", se não se fizerem sentir os efeitos da pandemia. Esperemos que 2022 seja um ano mais favorável para o nosso trabalho.

É nossa determinação continuar a manter o nível de satisfação dos nossos clientes/utentes e continuar a merecer a sua confiança.

### 3.3.2 SALA DE ACOLHIMENTO A CRIANÇAS

Se aprender ao longo da vida é uma qualidade cada vez mais diferenciadora na sociedade atual, importa criar condições favoráveis para ultrapassar as dificuldades que, muitas vezes, levam as pessoas a não concluir a sua formação/qualificação. Um dos benefícios que queremos continuar a disponibilizar é permitir a todos aqueles que pretendam concluir a sua formação/ qualificação, ou para os empreendedores que conosco desenvolvem as suas ideias e as suas empresas, possam deixar os seus filhos em segurança na nossa Sala de Acolhimento a Crianças gratuitamente.

Este serviço está disponível a Encarregados de Educação que se encontrem a frequentar um percurso formativo numa escola ou centro de formação no Município da Amadora e aos empreendedores instalados/incubados na Amadora Inova.

A Sala de Acolhimento a Crianças é um serviço gratuito prestado pelo Amadora Cuida, que tem um horário de funcionamento alargado – das 8 horas às 20 horas – e capacidade para acolher 16 crianças, em cada turno, com idades compreendidas entre um mês e os cinco anos.



*Atividades desenvolvidas durante a permanência das crianças na Sala de Acolhimento*

Importa referir que, dadas as circunstâncias que o país está a viver em relação à Pandemia COVID-19, iremos dar continuidade ao que tem sido implementado, cumprindo com as normas internas e com as diretrizes que vão sendo dadas pela DGS.

Dentro do âmbito Sala de Acolhimento foi assinado um protocolo de cooperação em outubro de 2021 com a Divisão Policial da Amadora (PSP) com o intuito de contribuir para uma resposta mais ágil entre ambas

as entidades no concerne à violência doméstica no Concelho da Amadora e promover canais de comunicação consolidados que visem uma resposta integrada para o Espaço OKAZO (espaço criado de apoio a vítimas de violência doméstica) durante a receção, encaminhamento e resposta das vítimas e seus descendentes que ali deem entrada.

Assim, quando a PSP receber vítimas de violência doméstica no Espaço OKAZO que se façam acompanhar de crianças maiores de 6 meses e menores de 6 anos, face à urgência da estabilidade emocional e depoimento da progenitora e consequente estabilização emocional das crianças, poderá a PSP contactar a Amadora Inova para fazer o acompanhamento das crianças; A Amadora Inova destaca a colaboradora da Sala de Acolhimento que fará este apoio no Espaço OKAZO, facultando o contato e a morada da mesma para poder ser transportada; A PSP promoverá subsidiariamente o transporte da colaboradora anteriormente indicada, caso esta resida a uma distância não superior a 30 km do Espaço OKAZO e concluindo-se o apoio prestado, conduzi-la-á novamente à sua morada; Se derem entrada no Espaço OKAZO, progenitoras e crianças que necessitem, adicionalmente, de vestuário, poderá ser estabelecido o contato com a Amadora Inova, verificando-se a possibilidade de se doar vestuário para suprir as necessidades aventadas.

São objetivos para a Sala de Acolhimento, continuarmos a obter a taxa de satisfação superior a 80%, continuarmos com bons meios de comunicação entre as entidades que procuram resposta na Amadora Inova e mantermos a parceria criada com a Divisão Policial da Amadora.

### 3.3.3 LOJA DE APOIO SOCIAL – MUNDO DAS TROCAS

A Amadora Inova inaugurou em dezembro de 2011 uma Loja de Apoio Social que tem como objetivo dar respostas efetivas a situações carenciadas, participando ativamente na resolução de alguns problemas de vulnerabilidade do concelho, contribuindo assim para uma melhoria a nível de integração social e qualidade de vida de alguns indivíduos.

- ✓ Este projeto pretende promover a melhoria das condições de vida de pessoas através da atribuição totalmente gratuita de bens de primeira necessidade;
- ✓ Potenciar o envolvimento da sociedade civil, empresas e de todos os cidadãos na recolha dos bens;
- ✓ Contribuir para o incremento do espírito de solidariedade civil e de responsabilidade social;
- ✓ Incentivar e dinamizar o voluntariado local;
- ✓ São disponibilizados diversos tipos de bens e produtos (cedidos gratuitamente).



A Loja de Apoio Social poderá dispor ainda de bens ou produtos doados por particulares, empresas ou comerciantes, que se encontrem em boas condições de higiene e/ou utilização, com a finalidade de serem reutilizados, designadamente:

- Têxteis, vestuário (ex.: atoalhados, cobertores, lençóis edredões, roupas de bebé, criança e adulto);
- Acessórios, Calçado (ex.: cintos, chapéus, sapatilhas, sapatos, botas);
- Equipamento doméstico e pequenos eletrodomésticos (ex.: louça de cozinha, ferros de engomar, torradeiras, varinhas mágicas);
- Brinquedos e material didático;
- Mobiliário;
- Alimentos, desde que tenham prazo de validade alongado.

São destinatários deste projeto, preferencialmente, os alunos do Projeto 12-15 e suas famílias e as crianças da Sala de Acolhimento e suas famílias. No entanto, damos resposta a todos os que nos procuram que demonstrem necessidades e carência a nível económico.



*In Google*

A Amadora Inova tem em funcionamento duas Lojas de Apoio Social, uma na Sede e outra no Pólo da Reboleira.

Relativamente ao ano de 2021, os dados, até 12 de Novembro, são os seguintes:

Entradas de produtos	4515
Saídas de produtos	6122
N.º de pessoas ajudadas	173

Importa referir que a Amadora Inova continua a parceria com a empresa Ecoa Circular, que se encontra incubada na nossa incubadora Amadora TECH. Esta empresa disponibiliza uma plataforma online para ligar as pessoas que querem vender e comprar peças de vestuário em segunda mão, e ao mesmo tempo reutilizar de forma a promover iniciativas que nos possam levar a tomar o planeta mais sustentável. Quando a peça de vestuário não respeita os padrões estabelecidos pela Ecoa Circular, mediante autorização da pessoa que as enviou, estas poderão ser doadas ao Mundo das Trocas. Este é um princípio simples mas eficaz.

Para o ano de 2022, é intenção continuarmos com as parcerias já estabelecidas, nomeadamente com o IEFP – Centro de Formação Profissional da Amadora, Agrupamento de Escolas de Miguel Torga, Cooptécnica Gustave Eiffel, Escola Básica Vasco Martins Rebolo, Grupo Medinfar, Generis Farmacêutica, Ecoa Circular e Divisão Policial da Amadora, para além de continuarmos a aceitar as doações efetuadas em nome individual.

A missão da Loja Social, Mundo das Trocas, para o ano de 2022 é dar continuidade ao trabalho já desenvolvido, no sentido de ajudar os mais carenciados, dando respostas satisfatórias a quem nos procura.



## 3.4 SERVIÇO DE PROJETOS

### 3.4.1. Desenvolvimento e Implementação de projetos

Este serviço desenvolve e implementa projetos que estão em funcionamento neste momento.

Ao longo de 2022, dar-se-á continuidade às atividades destes projetos, seu desenvolvimento e implementação. No presente, o serviço tem 10 projetos aprovados e a decorrer:

- **EASE** está em funcionamento desde Setembro de 2019 e terminará em Agosto de 2022 e visa estabelecer os benefícios ou potenciais benefícios da Educação para refugiados adultos, mais especificamente nas áreas criação de postos de trabalho e da inclusão social com o empreendedorismo;
- **Inn2Diversity** está em funcionamento desde Setembro de 2019 e terminará em Agosto de 2022 e concentra-se na preparação de professores para a diversidade e fortalecer o bem-estar, proporcionando-lhes um novo processo não formal que estimule a participação ativa e o envolvimento no desenvolvimento de competências, este projeto concentra-se também na diminuição da aplicação de medidas / políticas, como suspensão, porque as próprias taxas de suspensão são preditivas de abandono;
- **Schools4Inclusion** está em funcionamento desde Outubro de 2019 e terminará em Setembro de 2022, tem como objetivo propor a elaboração de uma estratégia que desenvolva um ambiente inclusivo nas escolas, propício ao desenvolvimento e integração bem-sucedida de alunos com origem migrante na Grécia, Espanha, Roménia, Portugal e Reino Unido;
- **Urban Gardening** está em funcionamento desde Junho de 2020 e terminará em Maio de 2022. Incentivará a participação ativa e a formação dos membros da comunidade local, através da instalação e manutenção dos jardins urbanos, incluindo jovens desfavorecidos e em risco de exclusão e jovens locais, por exemplo migrantes, idosos, desempregados de longa duração, através da instalação e manutenção de jardins urbanos e do trabalho neste espaço comum de jardim.
- **Schools&Solutions** – está em funcionamento desde Setembro de 2020 e terminará em Agosto de 2022. Este projeto pretende desenvolver, no âmbito de uma parceria transnacional composta por 6 países e 8 parceiros, uma modelo de resolução de conflitos em ambiente escolar através do recurso ao conceito de práticas restaurativas. O projeto tem uma duração de 24 meses, sendo o promotor uma escola romena.
- **MUFOCOM** - está em funcionamento desde Setembro de 2020 e terminará em Junho de 2023. O projeto tem uma duração de 34 meses, sendo o seu promotor uma ONG Luxemburguesa. O



projeto pretende desenvolver, no âmbito de uma parceria transnacional composta por 5 países e 7 parceiros, uma metodologia de suporte à formação e capacitação de migrantes.

- **NEXT DOOR** - está em funcionamento desde Setembro de 2020 e terminará em Agosto de 2023. O projeto resulta de uma parceria transnacional liderada por uma ONG francesa e pretende desenvolver um mecanismo participativo (através do estímulo às relações de vizinhança e proximidade) de apoio aos mais idosos.
- **G-Lab**- está em funcionamento desde Maio de 2021 e terminará em Abril de 2023. É um projeto que tem como objetivo promover a cidadania ativa e, nomeadamente, capacitar jovens desfavorecidos. Estes serão alcançados através da experiência de processos artísticos e criativos que irão por conseguinte, aumentar as suas competências e capacidades necessárias para mostrar liderança criativa de si e dos outros e ainda, negociar a entrada no mundo do emprego.
- O projeto **Cretating Care** foi recentemente aprovado. O projeto tem a duração de 36 meses e o principal objetivo do projeto é investir na formação e apoio de profissionais e famílias de acolhimento, bem como em colmatar as lacunas em termos de apoio oferecido às famílias de acolhimento após o processo de acolhimento, e conseqüentemente contribuir para o processo de desinstitucionalização. Para tal, o projeto centra-se no mapeamento da realidade dos profissionais em o bem-estar das crianças e a realidade das famílias de acolhimento para construir uma formação à medida dos profissionais, a fim de melhorar as competências de recrutamento. Em paralelo, espera-se sensibilizar para a necessidade de promover as crianças desacompanhadas e preencher uma lacuna em termos de apoio às famílias após a conclusão do processo de fomento através da conceção de uma aplicação.
- O projeto **“Digital Financial Literacy for Microenterprises” (DIFILIM)** foi recentemente aprovado e submetido na Letónia Latvian National Agency.

Continuaremos a desenvolver e implementar as atividades com as unidades operacionais da empresa, nomeadamente: Unidade de desenvolvimento de empreendedorismo e empresas; Unidade de desenvolvimento educativo; Unidade de desenvolvimento inovação social. Reforçaremos as iniciativas de articulação com as três unidades.

As atividades do serviço para o ano 2022 incluem: a participação em diversas reuniões decorrentes com os parceiros para o desenvolvimento das atividades dos projetos, tarefas e gestão de cada projeto, participação em formações e construção e/ou revisão de documentos (trabalhos de revisão de literatura, manuais, instrumentos de avaliação e validação, recomendações de políticas e práticas, traduções, feedback ao trabalho dos parceiros, recolha e análise de dados. São também realizadas atividades de disseminação dos projetos, quer na participação ou auxílio de disseminação da estratégia de cada projeto, quer na disseminação dos mesmos na empresa e nas redes sociais da Amadora Inova.



### 3.4.2. Candidaturas a novos projetos

A par do desenvolvimento e implementação dos projetos a decorrer, o serviço elabora, colabora e participa nas candidaturas a novos projetos.

O serviço continuará, ao longo de 2022, a desenvolver novos conceitos para novas candidaturas em diversos programas europeus, continuando, também, a colaborar no desenvolvimento de candidaturas de organizações parceiras.

Ao longo do ano de 2022, todos os novos conceitos e projetos continuarão a estar interligados com as temáticas dos 3 pilares da empresa: empreendedorismo e apoio ao desenvolvimento do tecido empresarial do concelho, combate ao abandono e insucesso escolar e inovação social.



### 3.5 SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

A Amadora Inova tem todos os serviços certificados, todavia o desafio para o ano de 2022 é melhorar ainda mais os serviços já que "nada é tão bom que não possa ser melhorado".

Ao nível interno, pretendemos contribuir para:

- Aumento de procura;
- Melhoria nos produtos e serviços oferecidos;
- Melhoria do Website Institucional e redes sociais.
- Melhoria da eficiência a nível da qualidade;
- Melhoria na definição de responsabilidades e funções dos colaboradores;
- Melhor resposta aos pedidos dos clientes;
- Promover mais formação;
- Melhoria a nível da qualidade;
- Melhoria nos procedimentos;
- Criar grupo para pensamento "criativo";
- Avaliar a instituição nas suas várias vertentes para um desenvolvimento sustentável.

No que diz respeito ao nível externo, trabalharemos para:

- Consolidar a imagem;
- Aumentar a satisfação dos clientes;
- Aumentar a confiança do cliente;
- Zero reclamações de clientes;
- Melhorar as relações com os clientes e parceiros.

Assim, aliamos a qualidade, inovação, risco e a sustentabilidade na nossa estratégia para o ano de 2022.



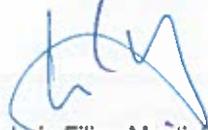
Amadora, 24 de novembro de 2021

A Gerência



Carla Maria Nunes Tavares

Presidente



Luis Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

## 4. INSTRUMENTOS DE GESTÃO

SA



## 4.1 ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL ANUAL



## AMADORA INOVATION , E.M. UNIPESSOAL, LDA

## ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL ANUAL

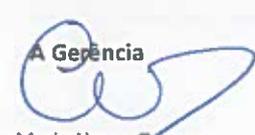
RUBRICA	DESIGNAÇÃO			
		2022	2021	SOMA
	<b>Receita Corrente</b>			
R5	Transferências Correntes	659.078,01 €	686.964,40 €	1.346.042,41 €
R51	Administrações Publicas	506.060,64 €	506.060,64 €	1.012.121,28 €
R515	Administração Local	506.060,64 €	506.060,64 €	1.012.121,28 €
R52	Exterior - EU	153.017,37 €	180.903,76 €	333.921,13 €
R6	Vendas de Bens e Serviços	228.033,38 €	228.033,38 €	456.066,76 €
R7	Outras Receitas Correntes	187.214,27 €	172.697,71 €	359.911,97 €
	<b>Receita efectiva (1)</b>	<b>1.074.325,65 €</b>	<b>1.087.695,48 €</b>	<b>2.162.021,14 €</b>
	<b>Receita não efectiva (2)</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
R12	Receita com ativos financeiros	- €	- €	- €
R13	Receita com passivos financeiros	- €	- €	- €
	<b>Receita Total (3) = (1) + (2)</b>	<b>1.074.325,65 €</b>	<b>1.087.695,48 €</b>	<b>2.162.021,14 €</b>
	<b>Despesa Corrente</b>			<b>- €</b>
D1	Despesas com Pessoal	676.786,24 €	693.162,41 €	1.369.948,65 €
D11	Remunerações certas e permanentes	517.165,18 €	510.319,95 €	1.027.485,13 €
D12	Abonos variáveis ou eventuais	33.778,91 €	61.244,12 €	95.023,03 €
D13	Segurança Social	125.842,15 €	121.598,34 €	247.440,49 €
D2	Aquisição de bens e serviços	289.551,89 €	259.055,21 €	548.607,11 €
D3	Juros e outros encargos	420,00 €	420,00 €	840,00 €
D6	Outras despesas correntes	15.205,93 €	10.086,23 €	25.292,16 €
	<b>Despesa de capital</b>			<b>- €</b>
D7	Investimento	17.000,00 €	11.940,00 €	28.940,00 €
	<b>Despesa efectiva (4)</b>	<b>998.964,07 €</b>	<b>974.663,85 €</b>	<b>1.973.627,92 €</b>
	<b>Despesa não efectiva (5)</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>	<b>- €</b>
D10	Despesas com ativos financeiros	- €	- €	- €
D11	Despesas com passivos financeiros	- €	- €	- €
	<b>Despesa total (6) = (4) + (5)</b>	<b>998.964,07 €</b>	<b>974.663,85 €</b>	<b>1.973.627,92 €</b>
	<b>Saldo total (3) - (6)</b>	<b>75.361,58 €</b>	<b>113.031,63 €</b>	<b>188.393,22 €</b>
	<b>Saldo Global (1) - (4)</b>	<b>75.361,58 €</b>	<b>113.031,63 €</b>	<b>188.393,22 €</b>

O Contabilista Certificado



Luis Agostinho

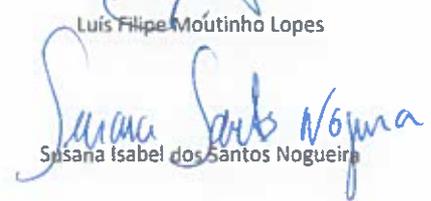
A Gerência



Carla Maria Nunes Tavares



Luis Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

## 4.2 DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS PREVISIONAL

**AMADORA INOVATION, E.M. UNIPessoal, LDA**  
**DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS**  
**PREVISIONAL EM 31 DE DEZEMBRO**

RENDIMENTOS E GASTOS	Notas	PERIODOS	
		2022	2021
Vendas e serviços prestados		337.599,71	132.106,67
Subsídios à exploração		659.078,01	596.221,58
Fornecimentos e serviços externos		(262.110,93)	(176.296,71)
Gastos com o pessoal		(684.770,80)	(619.326,78)
Outros rendimentos		0,00	0,12
Outros gastos		(7.221,37)	(38.268,07)
<b>Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>		<b>42.574,62</b>	<b>(105.563,19)</b>
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		(32.234,04)	(28.672,53)
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)</b>		<b>10.340,58</b>	<b>(134.235,72)</b>
Juros e rendimentos similares obtidos			
Juros e gastos similares suportados			
<b>Resultados antes de impostos</b>		<b>10.340,58</b>	<b>(134.235,72)</b>
Imposto sobre o rendimento		(3.524,79)	(248,32)
<b>Resultado Líquido do período</b>		<b>6.815,78</b>	<b>(134.484,04)</b>

O Contabilista Certificado

Luis Agostinho

A Gerência

Carla Maria Nunes Tavares

Luis Filipe Moutinho Lopes

Susana Isabel dos Santos Nogueira

### 4.3 BALANÇO PREVISIONAL

AMADORA INOVATION, E.M. UNIPessoal, LDA

BALANÇO PREVISIONAL EM 31 DE DEZEMBRO

RUBRICAS	Notas	DATAS	
		2022	2021
<b>ACTIVO</b>			
<b>Activo não corrente</b>			
Activos fixos tangíveis		23.258,94	30.572,98
Activos intangíveis		0,00	2.315,93
		23.258,94	32.888,91
<b>Activo corrente</b>			
Clientes		69.207,94	68.858,28
Estado e outros entes públicos		0,00	
Sócios		0,00	
Outros créditos a receber		153.017,37	125.440,33
Diferimentos		3.873,24	
Caixa e depósitos bancários		456.300,63	467.818,98
		682.399,18	662.117,59
<b>Total do activo</b>		<b>705.658,12</b>	<b>695.006,50</b>
<b>PATRIMÓNIO LÍQUIDO</b>			
Património /Capital		25.000,00	25.000,00
Reservas legais		120.000,00	120.000,00
Outras reservas:		204.675,77	204.924,09
Reservas livres - períodos anteriores			
Reservas livres - equilíbrio de contas (art.º 40º da Lei nº 50/2012 de 31 de Agosto)			
Outras variações no capital próprio - Doações		34.365,00	34.365,00
Resultado líquido do período		6.815,78	-134.484,04
<b>Total do património líquido</b>		<b>390.856,55</b>	<b>249.805,05</b>
<b>Passivo</b>			
<b>Passivo não corrente</b>			
		0,00	0,00
<b>Passivo corrente</b>			
Fornecedores		48.328,65	48.792,94
Estado e outros entes públicos		24.150,63	28.738,56
Outras dívidas a pagar		89.304,92	62.306,04
Diferimentos		153.017,37	305.363,91
		314.801,57	445.201,45
<b>Total do passivo</b>		<b>314.801,57</b>	<b>445.201,45</b>
<b>Total do património líquido e do passivo</b>		<b>705.658,12</b>	<b>695.006,50</b>

O Contabilista Certificado



Luis Agostinho

A Gerência



Carla Maria Nunes Tavares



Luis Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

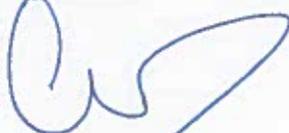
#### 4.4 NOTA INFORMATIVA

A elaboração das demonstrações financeiras previsionais, tiveram em conta os registos históricos a 31.09.2021, aplicando-se a proporcionalidade a 31.12.2021, com os ajustamentos considerados necessários para o efeito.

Para 2022, levou-se em consideração a experiência vivida em anos anteriores, mantendo a mesma estrutura, utilizando os contratos com prestadores de serviços e as candidaturas aprovadas, com os ajustamentos considerados adequados.

Amadora, 24 de novembro de 2021

A Gerência

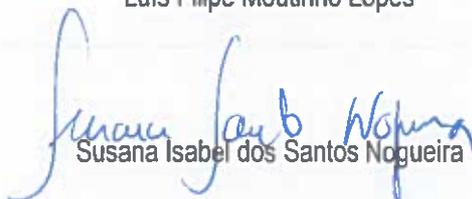


Carla Maria Nunes Tavares

Presidente



Luis Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

## 5.PARECER DO FISCAL ÚNICO

**Grant Thornton**

Edifício Amadeo Souza Cardoso  
Alameda António Sérgio 22 11.º  
1495-132 Algés  
T: + 351 214 123 520  
E-mail: gt.lisboa@pt.gt.com

Avenida Ariaga, 30 – 1.º B  
9000-064 Funchal  
T: + 351 291 200 540  
E-mail: gt.funchal@pt.gt.com

Avenida da Boavista 1180, 4.º  
4100-113 Porto  
T: + 351 220 996 083  
E-mail: gt.porto@pt.gt.com

# Relatório do Fiscal Único sobre os instrumentos de gestão previsional de 2022

## Introdução

Nos termos do artigo 25.º, número 6, alínea j), da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, procedemos à revisão dos instrumentos de Gestão Previsional para o exercício de 2022, da AMADORA INOVATION, E.M., UNIPessoal, LDA. (a Entidade), aprovados pela Gerência em 24 de novembro de 2021, que compreendem o seu plano anual de atividades, para o ano de 2022, bem como o respetivo balanço previsional (que evidencia um ativo de 705.658 euros, um património líquido de 390.857 euros e um resultado líquido de 6.816 euros) e a demonstração dos resultados previsionais, incluindo os pressupostos em que se basearam.

## Responsabilidades do órgão de gestão sobre os instrumentos de gestão previsional

É da responsabilidade do órgão de gestão a preparação e apresentação de Instrumentos de Gestão Previsional e a divulgação dos pressupostos em que as previsões neles incluídas se baseiam. Estes Instrumentos de Gestão Previsional são preparados nos termos da alínea d) do artigo 13.º da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto.

## Responsabilidades do auditor sobre a revisão dos instrumentos de gestão previsional

A nossa responsabilidade consiste em (i) avaliar a razoabilidade dos pressupostos utilizados na preparação dos Instrumentos de Gestão Previsional; (ii) verificar se os Instrumentos de Gestão Previsional foram preparados de acordo com os pressupostos; e (iii) concluir sobre se a apresentação dos Instrumentos de Gestão Previsional é adequada, e emitir o respetivo relatório.

O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional de Trabalhos de Garantia de Fiabilidade 3400 (ISAE 3400) – Exame de Informação Financeira Prospetiva, e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores de Contas.

**Conclusão e opinião**

Baseado na nossa avaliação da prova que suporta os pressupostos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que esses pressupostos não proporcionem uma base razoável para as previsões contidas nos Instrumentos de Gestão Previsional da Entidade acima indicados. Além disso, em nossa opinião, as demonstrações financeiras prospectivas estão devidamente preparadas com base nos pressupostos e apresentadas numa base consistente com as políticas contabilísticas normalmente adotadas pela entidade de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP).

Devemos, contudo, advertir que, frequentemente, os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, pelo que os resultados reais poderão vir a ser diferentes dos previstos e as variações poderão ser materialmente relevantes.

15 de dezembro de 2021



Grant Thornton & Associados – SROC, Lda.

Representada por Pedro Lisboa Nunes