



# Instrumentos de Gestão Previsional 2023

**AMADORA INOVATION, E.M. UNIPessoal LDA.**

## Índice

1. Proposta da Gerência .....	3
2. Caracterização da Entidade .....	4
2.1 Breve Apresentação .....	4
2.2 Estrutura Orgânica .....	6
3. Atividades a desenvolver em 2022.....	7
3.1 Amadora Tech – Empreendedorismo.....	7
3.2 Amadora Sorri .....	10
3.2.1 PIEF – Amadora Inova .....	10
3.3 Amadora Cuida .....	12
3.3.1 Multisserviços .....	12
3.3.2 Sala de Acolhimento a Crianças .....	13
3.3.3 Loja de Apoio Social – Mundo das Trocas .....	14
3.4 Serviço de Projetos .....	16
3.4.1 Desenvolvimento e implementação de projetos .....	16
3.4.2 Candidaturas a novos projetos .....	19
3.5 Sistema de Gestão da Qualidade .....	20
4. Instrumentos de gestão .....	22
4.1 Orçamento e Plano Orçamental Anual .....	23
4.2 Demonstração dos Resultados Previsional .....	25
4.3 Balanço Previsional .....	27
4.4 Nota Informativa .....	29
5. Parecer do Fiscal Único .....	31

## 1. PROPOSTA DA GERÊNCIA

Estamos em novembro de 2022, olhamos em frente e perspetivamos um novo ano cheio de incertezas, marcado pela guerra na europa e ainda sem fim à vista, pela subida brutal dos preços da energia, pelo disparar da taxa de inflação para níveis nunca vistos nos últimos 30 anos. Pela positiva temos sinais de abrandamento da pandemia e as taxas de desemprego continuam baixas. Estas são as variáveis que dispomos neste momento e elas poderão levar-nos, a todos, para situações imprevisíveis, fazendo gorar qualquer plano ou qualquer planeamento. Dissemos, no passado, que a melhor forma de prever o futuro é participar na sua construção, é um facto, mas, estas variáveis são externas e não dependem da nossa vontade, vamos ter de viver com elas e adaptarmos toda a nossa atividade às circunstâncias do momento. É assim que vamos encarar o novo ano que vamos apelidar de “ano da incerteza”. Neste ano de incerteza devemos considerar dois aspetos que nos parecem fundamentais:

- Trabalhar para dignificar o nosso trabalho e continuar a cumprir a nossa missão, principalmente na parte em que prestamos serviços aos mais fragilizados;
- No apoio às ideias que promovem o nascimento de pequenas unidades de produção e no apoio às micro e pequenas empresas do concelho.

Abandonar agora os mais fragilizados, é deixá-los à sua sorte, muitos deles irão perecer e o mundo vai continuar o seu ciclo impiedoso, como o ciclo que vivemos. Na abrangência da nossa intervenção não podemos deixar ninguém para trás, sabemos que somos uma gota de água num oceano, mas essa é a nossa marca e essa é a nossa missão.



## 2. CARATERIZAÇÃO DA ENTIDADE

### 2.1 BREVE APRESENTAÇÃO

Em meados de 1998, e perante as dinâmicas da situação socioeconómica do concelho, a Câmara Municipal da Amadora decidiu desenvolver um programa de formação que permitisse o fomento de profissões tradicionais, profissões estas, onde se começava a constatar uma ausência crescente de profissionais qualificados. Assim, e tendo por base a iniciativa Escolas Oficina do IEFP, foi dado início ao processo que levaria, um ano mais tarde, à criação da empresa municipal.

Com o decorrer deste programa, e face à emergência de novas problemáticas socioeconómicas no concelho, tomou-se clara a necessidade de procurar novas soluções, inovadoras e ambiciosas, para um conjunto de outros problemas que exigiam, também eles, um esforço adicional por parte da Câmara, mas para os quais, cada vez mais, as repostas formais no quadro de serviços existentes se manifestavam insuficientes. Problemas que iam do desemprego prolongado à pobreza e exclusão social eram questões pertinentes e crescentes e a necessidade de intervenções diferenciadas para tentar resolver, quer as suas causas, quer, e fundamentalmente, a sua prevalência no concelho.

Assim, e dado o contexto referido, inicia-se o desenvolvimento do projeto que viria a dar origem à Empresa Municipal Escola Intercultural das Profissões e do Desporto da Amadora. A ideia que lhe dá origem nasce da evidência de não ser possível, perante os problemas identificados, dar uma resposta eficaz a muitos deles sem para tal ter uma ferramenta de intervenção capaz de ser ela, por si própria, a introduzir novas dinâmicas de intervenção no terreno, fosse através do estabelecimento de sinergias com outros atores, sempre numa lógica de rede. Será com esta finalidade que nasce e se desenvolve a empresa, na certeza de que apenas através de um serviço de qualidade, flexível e ajustável às dinâmicas socioeconómicas do concelho, se poderiam satisfazer as necessidades dos nossos clientes. É com este pressuposto que se certifica com a Norma ISO 9001:2008.

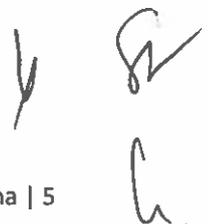
Porém, a partir de 2016, e novamente tendo presente a evolução do tecido socioeconómico do concelho, mas também as novas prioridades estratégicas da Câmara Municipal da Amadora, entendeu esta, enquanto acionista, proceder a uma reconfiguração da empresa, dando-lhe um novo enfâse estratégico e estabelecendo novas orientações para a sua atividade.

Foi com estes pressupostos que a Câmara Municipal da Amadora assumiu a totalidade do capital social da empresa e determinou uma reorientação de toda a sua atividade, a qual não passa pela assunção de uma nova identidade, mas fundamentalmente, pela criação de uma nova visão estratégica que assenta no desenvolvimento de três pilares de ação:

- Promoção do empreendedorismo e apoio a PME's;
- Desenvolvimento de projetos de combate ao abandono e insucesso escolar;
- Implementação de iniciativas de apoio social aos mais fragilizados.

É com esta nova visão e com um quadro de atuação renovado que nasce, a partir do último quadrimestre de 2016, a Amadora Innovation E. M. Unipessoal Lda.

Feita a escritura de alteração do nome, dos estatutos e do pacto social desenvolvemos um conjunto de iniciativas com o sentido de divulgar o novo pilar, Amadora TECH, junto dos potenciais interessados.

Handwritten signatures in black ink, consisting of three distinct marks: a vertical line, a stylized 'S' or 'R' shape, and a cursive 'h'.



### 3. ATIVIDADES A DESENVOLVER EM 2022

#### 3.1 AMADORA TECH – EMPREENDEDORISMO

*“O sucesso das incubadoras é, em grande parte, definido pelo sucesso das empresas nela incubadas”*

Desde o início da sua atividade, a AMADORA TECH tem vindo a conseguir crescer de forma sustentada.

A AMADORA TECH está hoje acreditada para a prestação de serviços no âmbito do StartUP Voucher, StartUP Visa, Vale de Comércio e para a prestação de serviços na área dos Vales de Incubação do Portugal 2020 (IAPMEI - Agência para a Competitividade e Inovação, I.P.).

Neste momento, fruto do trabalho desenvolvido nestes 6 anos, a incubadora Amadora Tech, já tem os seus procedimentos e modelo de incubação consolidados, tendo-se estabelecido como uma estrutura de referência no objetivo de sustentar, incentivar e apoiar, num contexto também ele inovador e dinâmico, novas ideias de negócios e empresas sustentáveis

O caminho percorrido até ao momento, permite-nos concluir que estamos a potenciar o conhecimento, o empreendedorismo e a inovação, a ajudar a gerar postos de trabalho no concelho, garantindo também por esta via a qualidade de vida dos cidadãos.

Procurámos ajudar a estimular os recursos económicos e o tecido empresarial de que o concelho dispõe, tendo por objetivo a captação de novas empresas e projetos de carácter inovador ou diferenciador, e na geração de mais postos de trabalho para a generalidade da população. Temos vindo procurar a criar um clima de inovação e cooperação entre todas as instituições que intervêm no concelho, criando um ecossistema empreendedor mais recetivo á inovação e às novas ideias de negócios.

Os nossos esforços, durante este período foi o procuramos atingir o tipo de desenvolvimento que preconizámos: sustentado, assente na ideia de criarmos uma estrutura, que fosse abrangente, apoiando projetos e ideias de qualquer área e de negócios, que demonstrassem a sua sustentabilidade e que fosse do interesse para o concelho.

Agora, para este novo período, interessa potenciar a intervenção da Amadora Tech, posicionando-a como estrutura de referência para o empreendedorismo e apoio à inovação na região da AML. Este será o desafio, aumentar a relevância e a visibilidade do nosso trabalho, aumentar a nossa capacidade de resposta ao



*Handwritten signatures in blue ink.*

cada vez maior número de solicitações e pedidos de apoio que recebemos, estar atentos e antecipar as novas tendências e as respetivas necessidades que o mercado vai ter de se adaptar a elas,

A AMADORA TECH durante 2022, consolidou-se como uma estrutura de suporte ao desenvolvimento de ideias e do tecido empresarial do concelho da Amadora, sendo neste momento reconhecida e valorizada a sua atividade pelo ecossistema empresarial envolvente.

Durante este ano, e após o seu lançamento em dezembro de 2021, apoiámos a dinamização da plataforma SMARKET CITY AMADORA, desenvolvida em parceria com a VORTAL. Esta plataforma funciona como market place para os negócios locais, bem como plataforma para colocação de pedidos de propostas de serviços. Ao longo do ano, foram efetuadas várias sessões de sensibilização junto do tecido empresarial do Concelho em relação aos benefícios do registo e utilização desta plataforma.

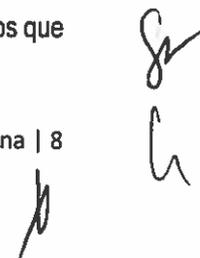
Ainda na perspetiva de dinamização do tecido empresarial local, colaborámos na candidatura da CMA ao projeto "BAIRRO DIGITAL" e também na candidatura "Comunidades desfavorecidas".

Estabelecemos novas parcerias e protocolos com entidades com intervenção na área do empreendedorismo, negócios e inovação, tais como:

- AIP; PORTUGAL VENTURES; REDE DE EMPRESÁRIOS; EMBAIXADA DO PAQUISTÃO; ICCBS TECHNOLOGY PARK, UNIVERSITY OF KARACHI.

Em 2023, esperamos consolidar os serviços que já prestamos, disponibilizar novos serviços e continuar a renovar os espaços. Assim, destacamos as principais atividades que prevemos realizar:

- Dar notoriedade às atividades da Incubadora AMADORA TECH, apostando na divulgação e na comunicação da imagem e dos serviços da Empresa, como forma de reconhecimento e atração de novos projetos e empreendedores;
- Certificámos em 2022 a Amadora Inova, enquanto entidade acreditada pela STARTUP PORTUGAL para o programa EMPREENDE XXI e vamos começar a apoiar projetos de criação de emprego através deste programa;
- Promover e dinamizar a plataforma SMARKET CITY, através da parceria com a empresa VORTAL. Esperamos alargar esta plataforma a mais empresas e adicionar-lhe novos serviços;
- Continuação do estudo para a implementação de um novo espaço de incubação nas instalações do antigo mercado da Reboleira;
- Realizar uma 2ª edição do concurso de empreendedorismo, para projetos a incubarem na AMADORA TECH;
- Promover uma conferência de âmbito nacional sobre empreendedorismo e os novos desafios que se colocam;



- Promover uma conferência sobre a descarbonização da economia;
- Dinamização de sessões de sensibilização para as temáticas associadas ao empreendedorismo e à criação do próprio emprego;
- Realizar um encontro temático para projetos do Programa StartUP VISA;
- Promover a divulgação dos projetos incubados na AMADORA TECH, junto dos parceiros institucionais da Câmara Municipal da Amadora e das Empresas do Concelho;
- Promover o prémio de empreendedorismo jovem, destinado a jovens alunos dos estabelecimentos de ensino secundário e de formação profissional da Amadora, com a possibilidade de realização de um BOOTCAMP AMADORA TECH para jovens empreendedores;
- Continuar a promover encontros temáticos – para incubados e convidados – Encontros regulares com periodicidade bimestral, com a possibilidade da realização de webinares.
- Promover *meet ups* regulares entre os membros da comunidade AMADORA TECH, possibilitando a troca de experiências e o conhecimento mútuo, tendo em vista o desenvolvimento de redes de negócio e sinergias empresariais;
- Acompanhamento de projetos incubados na AMADORA TECH, no âmbito das várias tipologias de apoios, nomeadamente nas medidas StartUP Visa, Vale Incubação, LAECPE e StartUP Voucher, bem como atração de novas ideias de negócio, bem como apoiar estes projetos na candidatura a apoios e financiamentos no âmbito do POR Lisboa, PT 2030, POISE e PRR, entre outros;
- Realizar pelo menos 100 atendimentos durante o ano de 2023, relativos a ideias de negócios, desenvolvimento de projetos e informações para incubação/instalação na incubadora;
- Estabelecer parcerias com entidades que desenvolvam atividade na área do Empreendedorismo e Inovação, no sentido de tornar a AMADORA TECH mais atrativa e com maior capacidade de resposta para os desafios com que se deparam os empreendedores.
- Dinamizar a criação de uma rede municipal de empreendedorismo, emprego e inovação, com a participação e envolvimento de todos os parceiros locais com intervenção nestas áreas.

## 3.2 AMADORA SORRI

### 3.2.1 PIEF – AMADORA INOVA

O Amadora Sorri, *PIEF – Amadora Inova*, outrora designado por *Projeto 12-15*, visa o combate do abandono escolar, reduzindo o absentismo e o insucesso escolar de crianças e jovens com idades compreendidas entre os 14 e os 17 anos que não tenham concluído o 2º Ciclo do Ensino Básico.



É nosso objetivo, numa primeira fase, combater o abandono escolar e garantir a conclusão do 2º Ciclo do Ensino Básico e posteriormente permitir a sua reintegração no ensino, com o intuito de dar continuidade ao seu percurso escolar.

O PIEF – Amadora Inova promove uma visão de “escola atrativa, inclusiva e abrangente”, centrando-se nas inúmeras potencialidades do espaço escolar enquanto elemento de construção de um percurso de vida e via de abertura para as escolhas académicas e profissionais futuras. Modificar posturas face à escola, aprendizagem e estudo para alterar atitudes e comportamentos perante os outros, são estes os princípios básicos regidos por este Programa de Integração Educação e Formação. Neste âmbito foi adaptada a matriz curricular passando a ser integrada a disciplina de Hortofloricultura, tendo em conta a auscultação realizada aos alunos e seus encarregados de educação. Esta disciplina surge em detrimento da disciplina de Desporto Escolar.

Para tal, e ao longo de 2023, procurar-se-á inovar e criar novas estratégias no sentido de dar continuidade a todo o trabalho que se tem vindo a desenvolver e promover uma melhoria contínua, apostando numa intervenção dinâmica e socioeducativa nas áreas do envolvimento familiar e comunitário, impactando um maior envolvimento de proximidade entre comunidade educativa e as famílias.

Promover uma articulação de proximidade com a rede escolar do concelho, posicionando-o como um recurso educativo ao serviço da rede escolar e social, bem como, uma resposta municipal no combate ao abandono e insucesso escolar.

No âmbito do Projeto People&Planet, com o objetivo de criar e promover políticas de desenvolvimento ao nível global e assegurar a participação ativa de cidadãos/ãs jovens, enquanto agentes de mudança, os alunos do PIEF – Amadora Inova, irão dar continuidade ao desafio proposto pela Câmara Municipal da Amadora em parceria com o Instituto Marquês de Vale Flor e com a participação do artista plástico Miguel Petchkovsky, tem como objetivo durante o ano de 2023 dar continuidade ao trabalho que já vem a ser

desenvolvido promovendo um envolvimento de proximidade para com a problemática sobre o clima e a sustentabilidade do consumo da água.



*(Atividades desenvolvidas pelos alunos durante o período escolar)*

f

h

h

### 3.3 AMADORA CUIDA

#### 3.3.1 MULTISSERVIÇOS

No Município da Amadora, a Oficina Amadora Multisserviços tem constituído um instrumento através do qual se tem identificado uma grande diversidade de problemas que vão muito além da necessidade de pequenas, médias ou, algumas vezes, grandes reparações nas habitações de pessoas portadoras do cartão 65+ criado pela CMA



O processo, desde o momento inicial onde é feito o pedido até ao agendamento da sua execução, resulta de uma articulação entre a Divisão de Intervenção Social da Câmara Municipal da Amadora e a Amadora Inova.

A Divisão de Intervenção Social realiza uma triagem de todos os pedidos rececionados e encaminha-os para a Amadora Inova, para que a equipa de reparações efetue os serviços necessários nas habitações.

A equipa de reparações da Oficina Amadora Multisserviços deverá deslocar-se a casa do(a) utente, num período até 72 horas úteis após sinalização e autorização por parte da Divisão de Intervenção Social, tendo como missão realizar o diagnóstico correto dos serviços que terão de ser levados a cabo, bem como o levantamento dos materiais a fornecer/a adquirir.

Assim que o serviço é realizado, a Amadora Inova elabora as Fichas de Execução e de Sinalização para a Divisão de Intervenção Social, nas quais seguem um conjunto de dados que permitem a esta detetar situações passíveis de acompanhamento técnico junto de um ou de vários membros do agregado familiar.

Mais do que um uma resposta complementar de apoio às instituições prestadoras de serviço de apoio domiciliário, a Oficina Amadora Multisserviços é um projeto que tem permitido detetar de forma fiável as reais condições de vida de alguns agregados familiares no Concelho da Amadora.

No ano de 2022, a Amadora Inova, concluiu até 8 de outubro, 259 pedidos, que representam 829 serviços realizados.

Para 2023 estimamos poder receber mais pedidos, que poderão representar um valor mais próximo dos cerca de 2000 serviços realizados. Esperemos que 2023 seja um ano mais favorável para o nosso trabalho.

É nossa determinação continuar a manter o nível de satisfação dos nossos clientes/utentes e continuar a merecer a sua confiança.



### 3.3.2 SALA DE ACOLHIMENTO A CRIANÇAS

Se aprender ao longo da vida é uma qualidade cada vez mais diferenciadora na sociedade atual, importa criar condições favoráveis para ultrapassar as dificuldades que, muitas vezes, levam as pessoas a não concluir a sua formação/qualificação. Um dos benefícios que queremos continuar a disponibilizar é permitir a todos aqueles que pretendam concluir a sua formação/ qualificação, ou para os empreendedores que conosco desenvolvem as suas ideias e as suas empresas, possam deixar os seus filhos em segurança na nossa Sala de Acolhimento a Crianças gratuitamente.

Este serviço está disponível a Encarregados de Educação que se encontrem a frequentar um percurso formativo numa escola ou centro de formação no Município da Amadora e aos empreendedores instalados/incubados na Amadora Inova.

A Sala de Acolhimento a Crianças é um serviço gratuito prestado pelo Amadora Cuida, que tem um horário de funcionamento alargado – das 8 horas às 20 horas – e capacidade para acolher 16 crianças, em cada turno, com idades compreendidas entre um mês e os cinco anos.



*Atividades desenvolvidas durante a permanência das crianças na Sala de Acolhimento*

É importante referir que durante o período deste relatório, a Sala de Acolhimento acolheu 7 crianças ucranianas, por forma a que os seus pais pudessem frequentar a formação de língua portuguesa. Esta parceria é em conjunto com o Município da Amadora e IEFP - Serviço de Formação Profissional da Amadora.

São objetivos para a Sala de Acolhimento, continuarmos a obter a taxa de satisfação superior a 80%, continuarmos com bons meios de comunicação entre as entidades que procuram resposta na Amadora Inova, mantermos a parceria criada com a Divisão Policial da Amadora e continuarmos a dar respostas às famílias ucranianas que estão no nosso Município.

### 3.3.3 LOJA DE APOIO SOCIAL – MUNDO DAS TROCAS



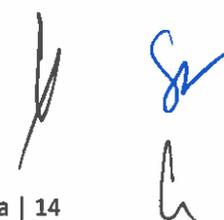
*In Google*

A Amadora Inova inaugurou em dezembro de 2011 uma Loja de Apoio Social que tem como objetivo dar respostas efetivas a situações carenciadas, participando ativamente na resolução de alguns problemas de vulnerabilidade do concelho, contribuindo assim para uma melhoria a nível de integração social e qualidade de vida de alguns indivíduos.

- ✓ Este projeto pretende promover a melhoria das condições de vida de pessoas através da atribuição totalmente gratuita de bens de primeira necessidade;
- ✓ Potenciar o envolvimento da sociedade civil, empresas e de todos os cidadãos na recolha dos bens;
- ✓ Contribuir para o incremento do espírito de solidariedade civil e de responsabilidade social;
- ✓ Incentivar e dinamizar o voluntariado local;
- ✓ São disponibilizados diversos tipos de bens e produtos (cedidos gratuitamente).

A Loja de Apoio Social poderá dispor ainda e bens ou produtos doados por particulares, empresas ou comerciantes, que se encontrem em boas condições de higiene e/ou utilização, com a finalidade de serem reutilizados, designadamente:

- Têxteis, vestuário (ex.: atoalhados, cobertores, lençóis edredões, roupas de bebé, criança e adulto);
- Acessórios, Calçado (ex.: cintos, chapéus, sapatilhas, sapatos, botas);
- Equipamento doméstico e pequenos eletrodomésticos (ex.: louça de cozinha, ferros de engomar, torradeiras, varinhas mágicas);
- Brinquedos e material didático;
- Mobiliário;
- Alimentos, desde que tenham prazo de validade alongado.



São destinatários deste projeto, preferencialmente, os alunos do Projeto 12-15 e suas famílias e as crianças da Sala de Acolhimento e suas famílias. No entanto, damos resposta a todos os que nos procuram que demonstrem necessidades e carência a nível económico.



*In Google*

A Amadora Inova tem em funcionamento duas Lojas de Apoio Social, uma na Sede e outra no Pólo da Reboleira.

Relativamente ao ano de 2022, os dados, até 24 de Outubro, são os seguintes:

Entradas de produtos	5576
Saidas de produtos	4909
N.º de pessoas ajudadas	225

Para o ano de 2023, é intenção continuarmos com as parcerias já estabelecidas, nomeadamente com o IEFP – Serviço de Formação Profissional da Amadora, Agrupamento de Escolas de Miguel Torga, Cooptécnica Gustave Eiffel, Escola Básica Vasco Martins Rebolo, Escola Básica n.º 1 Moinhos da Funcheira, Grupo Medinfar, Generis Farmacêutica, Divisão Policial da Amadora e Junta de Freguesia da Falagueira-Venda Nova.

A missão da Loja Social, Mundo das Trocas, para o ano de 2023 é dar continuidade ao trabalho já desenvolvido, no sentido de ajudar os mais carenciados, dando respostas satisfatórias a quem nos procura.

Two handwritten signatures are present. The one on the left is in black ink, and the one on the right is in blue ink. They appear to be initials or names.

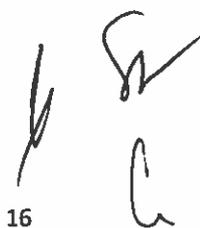
## 3.4 SERVIÇO DE PROJETOS

### 3.4.1. Desenvolvimento e Implementação de projetos

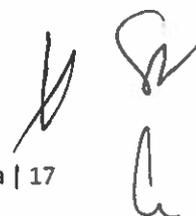
Este serviço desenvolve e implementa projetos que estão em funcionamento neste momento.

Ao longo de 2023, dar-se-á continuidade às atividades destes projetos, seu desenvolvimento e implementação. No presente, o serviço tem 12 projetos aprovados e a decorrer:

- **MUFOCOM** está em funcionamento desde setembro de 2020 e terminará em junho de 2023. O projeto tem uma duração de 34 meses, sendo o seu promotor uma ONG Luxemburguesa. O projeto pretende desenvolver, no âmbito de uma parceria transnacional composta por 5 países e 7 parceiros, uma metodologia de suporte à formação e capacitação de migrantes.
- **NEXT DOOR** está em funcionamento desde setembro de 2020 e terminará em agosto de 2023. O projeto resulta de uma parceria transnacional liderada por uma ONG francesa e pretende desenvolver um mecanismo participativo (através do estímulo às relações de vizinhança e proximidade) de apoio aos mais idosos.
- **G-Lab** está em funcionamento desde maio de 2021 e terminará em abril de 2023. É um projeto que tem como objetivo promover a cidadania ativa e, nomeadamente, capacitar jovens desfavorecidos. Estes serão alcançados através da experiência de processos artísticos e criativos que irão, por conseguinte, aumentar as suas competências e capacidades necessárias para mostrar liderança criativa de si e dos outros e ainda, negociar a entrada no mundo do emprego.
- **Cretating Care** está em funcionamento desde novembro de 2021 e terminará em novembro de 2024. O principal objetivo do projeto é investir na formação e apoio de profissionais e famílias de acolhimento, bem como em colmatar as lacunas em termos de apoio oferecido às famílias de acolhimento após o processo de acolhimento, e conseqüentemente contribuir para o processo de desinstitucionalização. Para tal, o projeto centra-se no mapeamento da realidade dos profissionais e no bem-estar das crianças e a realidade das famílias de acolhimento para construir uma formação à medida dos profissionais, a fim de melhorar as competências de recrutamento. Paralelamente, espera-se sensibilizar para a necessidade de promover as crianças desacompanhadas e preencher uma lacuna em termos de apoio às famílias após a conclusão do processo através do desenvolvimento de uma aplicação.



- **DIFILIM** está em vigor desde novembro de 2021 e terminará em outubro de 2023. Este projeto tem como objetivo final contribuir para melhorar a literacia/inclusão financeira digital em certas micro, pequenas e médias empresas europeias (MPME). Este projeto quer examinar o cenário para as PME europeias, as competências relacionadas que podem promover a atividade empresarial latente e ativa, os conjuntos de competências relevantes para tal atividade, a sensibilização para a novidade financeira instrumentos e ferramentas de empresários europeus latentes e atuais.
- **Creating Care** está em funcionamento desde novembro de 2021 e terminará em novembro de 2024. O principal objetivo do projeto é investir na formação e apoio de profissionais e famílias de acolhimento, bem como em colmatar as lacunas em termos de apoio oferecido às famílias de acolhimento após o processo de acolhimento, e consequentemente contribuir para o processo de desinstitucionalização. Para tal, o projeto centra-se no mapeamento da realidade dos profissionais e no bem-estar das crianças e a realidade das famílias de acolhimento para construir uma formação à medida dos profissionais, a fim de melhorar as competências de recrutamento. Paralelamente, espera-se sensibilizar para a necessidade de promover as crianças desacompanhadas e preencher uma lacuna em termos de apoio às famílias após a conclusão do processo através do desenvolvimento de uma aplicação.
- **Mentor +** iniciou em março de 2022 e terá o seu término previsto para março de 2025. Este projeto será para projetar e pilotar um programa de mentoria para jovens envolvidos com a justiça, a fim de evitar a sua institucionalização, visando pelo menos 60 jovens em conflito com a lei. Um dos objetivos do Projeto é criar um manual para os mentores para apoiá-los na orientação de jovens envolvidos com a justiça (fornecendo diretrizes, modelos e ferramentas úteis para colocar em ação durante as sessões de orientação), pilotado por 60 mentores nos diferentes países parceiros.  
É intenção criar e pilotar uma aplicação móvel, disponível em 6 línguas europeias diferentes, para apoiar mentores e mentorados em tempo real, dando visibilidade ao valor acrescentado da natureza eletrónica do e-mentoring como mecanismo que permite que as relações de mentoria transcendam o espaço geográfico e temporal limites. A APP móvel terá diferentes áreas de grupo: terá uma sala comum para coordenadores de mentoria e outra sala comum para mentores. Essas salas lhes darão espaço para interagir entre si e trocar experiências. Além disso, o APP deve permitir que os mentores entrem em contato com os mentorados para fornecer suporte online (chat) e agendar reuniões presenciais.



Durante 3 anos irá apoiar-se mais de 60 jovens em risco de comportamento desviante/em conflito com a lei a reintegrarem-se na sociedade e viverem sem crime, oferecendo-lhes a oportunidade de contactar com um modelo (peer mentor).

Este projeto visa criar oportunidades de cooperação transnacional e intercâmbio de práticas entre profissionais e voluntários que trabalham no sistema de justiça juvenil, organizando 2 eventos de formação conjunta de curta duração envolvendo 56 pessoas.

- **FoodComp** iniciou em maio de 2022 e terminará em abril de 2024. Foram estabelecidos objetivos específicos para este projeto: Promover a eficiência no uso de recursos em todas as etapas da cadeia alimentar, desde o campo até o consumo doméstico; Promover e promover mudanças comportamentais de longo prazo para aumentar a compreensão das perdas e desperdícios de alimentos; Promover a replicabilidade das estratégias de prevenção, boas práticas e soluções através de caderneta alimentar multimédia contendo recibos baseados na utilização eficiente dos alimentos com perdas e desperdícios mínimos de alimentos; Facilitar a transferência para o grande público das novas soluções inovadoras com a criação de um plano de sustentabilidade sob medida para todas as saídas intelectuais do projeto FoodCoomp; Divulgar os resultados intelectuais do projeto entre diferentes partes interessadas (agricultores, produtores, vendedores, consumidores, cidades inteligentes, formuladores de políticas, comunidade de pesquisa, etc.). Este projeto pretende criar sinergias com a Plataforma da UE sobre Perdas e Desperdício de Alimentos [https://ec.europa.eu/food/safety/food\\_waste/eu\\_actions/eu-platform\\_en](https://ec.europa.eu/food/safety/food_waste/eu_actions/eu-platform_en)
- Os 4 projetos, **EUthmappers**, **Newcomers@Work**, **Teach2Learn** e **DICE**, foram aprovados mas ainda não temos datas para início de funcionamento.

Continuaremos a desenvolver e implementar as atividades com as unidades operacionais da empresa, nomeadamente: Unidade de desenvolvimento de empreendedorismo e empresas; Unidade de desenvolvimento educativo; Unidade de desenvolvimento inovação social. Reforçaremos as iniciativas de articulação com as três unidades.

As atividades do serviço para o ano 2023 incluem: a participação em diversas reuniões decorrentes com os parceiros para o desenvolvimento das atividades dos projetos, tarefas e gestão de cada projeto, participação em formações e construção e/ou revisão de documentos (trabalhos de revisão de literatura, manuais, instrumentos de avaliação e validação, recomendações de políticas e práticas, traduções, feedback ao trabalho dos parceiros, recolha e análise de dados. São também realizadas atividades de disseminação dos projetos, quer na participação ou auxílio de disseminação da estratégia de cada projeto, quer na disseminação dos mesmos na empresa e nas redes sociais da Amadora Inova.

### 3.4.2. Candidaturas a novos projetos

A par do desenvolvimento e implementação dos projetos a decorrer, o serviço elabora, colabora e participa nas candidaturas a novos projetos.

O serviço continuará, ao longo de 2023, a desenvolver novos conceitos para novas candidaturas em diversos programas europeus, continuando, também, a colaborar no desenvolvimento de candidaturas de organizações parceiras.

Ao longo do ano de 2023, todos os novos conceitos e projetos continuarão a estar interligados com as temáticas dos 3 pilares da empresa: empreendedorismo e apoio ao desenvolvimento do tecido empresarial do concelho, combate ao abandono e insucesso escolar e inovação social.

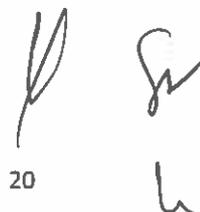


### 3.5 SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

A Amadora Inova tem todos os serviços certificados, todavia os desafios para o ano de 2023 são os seguintes:

- Implementar projetos de inovação e modernização que contribuam para a simplificação e melhoria dos procedimentos administrativos;
- Otimizar o Sistema de Gestão da Amadora Inova, promovendo a eficiência, a eficácia e a qualidade dos processos;
- Consolidar os elevados padrões de qualidade da Amadora Inova nos seus mais variados domínios, simplificando e modernizando procedimentos e melhorando a eficiência em todos os processos;
- Continuar a assegurar o respeito pelo princípio da igualdade entre mulheres e homens e não discriminação nas relações externas;
- Promover o equilíbrio entre a vida profissional e familiar/pessoal dos colaboradores.

Assim, aliamos a qualidade, inovação, risco e a sustentabilidade na nossa estratégia para o ano de 2023.

Handwritten signatures in black ink, consisting of several stylized initials or names.

Amadora, 24 de novembro de 2022

A Gerência

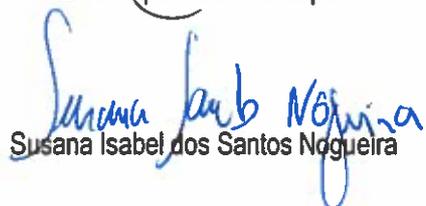
A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'J' followed by a series of connected loops and a long horizontal stroke at the end.

José Agostinho Marques

Presidente

A handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'L' followed by several loops and a long horizontal stroke.

Luís Filipe Moutinho Lopes

A handwritten signature in blue ink, with a large, stylized initial 'S' followed by several loops and a long horizontal stroke.

Susana Isabel dos Santos Nogueira

*[Handwritten signature]*

## 4. INSTRUMENTOS DE GESTÃO

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*

## 4.1 ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL ANUAL

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

*[Handwritten mark]*

## AMADORA INOVATION , E.M. UNIPessoal, LDA

## ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL ANUAL

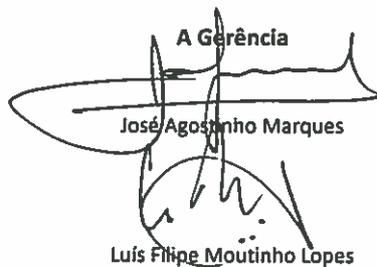
RUBRICA	DESIGNAÇÃO			
		2023	2022	SOMA
	<b>Receita Corrente</b>			
R5	Transferências Correntes	831.412,68 €	659.078,01 €	1.490.490,69 €
R51	Administrações Públicas	637.809,79 €	506.060,64 €	1.143.870,43 €
R515	Administração Local	637.809,79 €	506.060,64 €	1.143.870,43 €
R52	Exterior - EU	193.602,89 €	153.017,37 €	346.620,26 €
R6	Vendas de Bens e Serviços	88.560,00 €	228.033,38 €	316.593,38 €
R7	Outras Receitas Correntes	182.440,00 €	187.214,27 €	369.654,26 €
	<b>Receita efectiva (1)</b>	<b>1.102.412,68 €</b>	<b>1.074.325,65 €</b>	<b>2.176.738,33 €</b>
	<b>Receita não efectiva (2)</b>	- €	- €	- €
R12	Receita com ativos financeiros	- €	- €	- €
R13	Receita com passivos financeiros	- €	- €	- €
	<b>Receita Total (3) = (1) + (2)</b>	<b>1.102.412,68 €</b>	<b>1.074.325,65 €</b>	<b>2.176.738,33 €</b>
	<b>Despesa Corrente</b>			- €
D1	Despesas com Pessoal	690.912,84 €	676.786,24 €	1.367.699,08 €
D11	Remunerações certas e permanentes	553.003,14 €	517.165,18 €	1.070.168,32 €
D12	Abonos variáveis ou eventuais	4.000,00 €	33.778,91 €	37.778,91 €
D13	Segurança Social	133.909,70 €	125.842,15 €	259.751,86 €
D2	Aquisição de bens e serviços	329.079,28 €	289.551,89 €	618.631,18 €
D3	Juros e outros encargos	540,00 €	420,00 €	960,00 €
D6	Outras despesas correntes	14.595,48 €	15.205,93 €	29.801,41 €
	<b>Despesa de capital</b>			- €
D7	Investimento	17.000,00 €	17.000,00 €	34.000,00 €
	<b>Despesa efectiva (4)</b>	<b>1.052.127,60 €</b>	<b>998.964,07 €</b>	<b>2.051.091,67 €</b>
	<b>Despesa não efectiva (5)</b>	- €	- €	- €
D10	Despesas com ativos financeiros	- €	- €	- €
D11	Despesas com passivos financeiros	- €	- €	- €
	<b>Despesa total (6) = (4) + (5)</b>	<b>1.052.127,60 €</b>	<b>998.964,07 €</b>	<b>2.051.091,67 €</b>
	<b>Saldo total (3) - (6)</b>	<b>50.285,07 €</b>	<b>75.361,58 €</b>	<b>125.646,66 €</b>
	<b>Saldo Global (1) - (4)</b>	<b>50.285,07 €</b>	<b>75.361,58 €</b>	<b>125.646,66 €</b>

O Contabilista Certificado



Luis Agostinho

A Gerência



José Agostinho Marques

Luis Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

## 4.2 DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS PREVISIONAL

**AMADORA INOVATION, E.M. UNIPESSOAL, LDA**  
**DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS**  
**PREVISIONAL EM 31 DE DEZEMBRO**

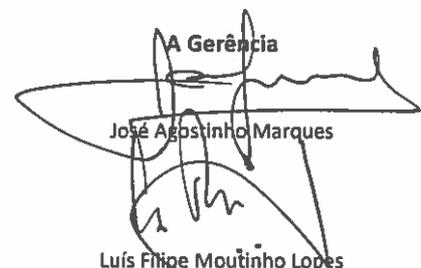
RENDIMENTOS E GASTOS	Notas	PERIODOS	
		2023	2022
Vendas e serviços prestados		220.325,20	153.957,00
Subsídios à exploração		831.412,68	613.144,65
Fornecimentos e serviços externos		(301.270,97)	(205.632,56)
Gastos com o pessoal		(700.358,40)	(616.224,11)
Reversões			4.944,12
Outros rendimentos		0,00	14.717,73
Outros gastos		(5.149,92)	(2.823,27)
<b>Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos</b>		<b>44.958,59</b>	<b>(37.916,44)</b>
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		(19.496,36)	(16.726,88)
<b>Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)</b>		<b>25.462,23</b>	<b>(54.643,32)</b>
Juros e rendimentos similares obtidos			
Juros e gastos similares suportados			
<b>Resultados antes de impostos</b>		<b>25.462,23</b>	<b>(54.643,32)</b>
Imposto sobre o rendimento		(5.667,20)	(913,82)
<b>Resultado Líquido do período</b>		<b>19.795,03</b>	<b>(55.557,14)</b>

O Contabilista Certificado



Luis Agostinho

A Gerência



José Agostinho Marques

Luis Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

### 4.3 BALANÇO PREVISIONAL

## AMADORA INOVATION, E.M. UNIPessoal, LDA

## BALANÇO PREVISIONAL EM 31 DE DEZEMBRO

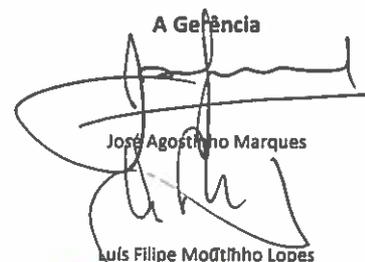
RUBRICAS	Notas	DATAS	
		2023	2022
<b>ACTIVO</b>			
<b>Activo não corrente</b>			
Activos fixos tangíveis		29.741,86	30.604,90
Activos intangíveis		0,00	680,57
		29.741,86	31.285,47
<b>Activo corrente</b>			
Clientes		45.166,67	69.789,63
Estado e outros entes públicos		0,00	1.705,04
Sócios			
Outros créditos a receber		193.602,89	223.424,67
Diferimentos		5.283,06	
Caixa e depósitos bancários		475.701,91	416.504,32
		719.754,52	711.423,66
<b>Total do activo</b>		<b>749.496,38</b>	<b>742.709,13</b>
<b>PATRIMÓNIO LÍQUIDO</b>			
Património /Capital		25.000,00	25.000,00
Reservas legais		120.000,00	120.000,00
Outras reservas:		182.580,00	238.137,14
Reservas livres - períodos anteriores			
Reservas livres - equilíbrio de contas (art.º 40º da Lei nº 50/2012 de 31 de Agosto)			
Outras variações no capital próprio - Doações		34.365,00	34.365,00
Resultado líquido do período		19.795,03	-55.557,14
<b>Total do património líquido</b>		<b>381.740,03</b>	<b>361.945,00</b>
<b>Passivo</b>			
<b>Passivo não corrente</b>			
		0,00	0,00
<b>Passivo corrente</b>			
Fornecedores		54.936,55	11.515,52
Estado e outros entes públicos		24.972,50	24.462,45
Outras dívidas a pagar		94.244,42	77.959,86
Diferimentos		193.602,89	266.826,30
		367.756,35	380.764,13
<b>Total do passivo</b>		<b>367.756,35</b>	<b>380.764,13</b>
<b>Total do património líquido e do passivo</b>		<b>749.496,38</b>	<b>742.709,13</b>

O Contabilista Certificado

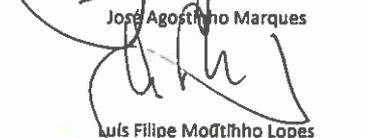


Luis Agostinho

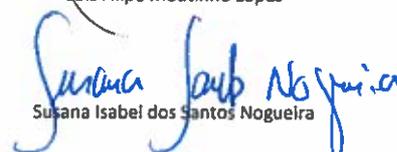
A Gerência



José Agostinho Marques



Luis Filipe Modtinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

~~14~~

#### 4.4 NOTA INFORMATIVA


A elaboração das demonstrações financeiras previsionais, tiveram em conta os registos históricos a 31.09.2022, aplicando-se a proporcionalidade a 31.12.2022, com os ajustamentos considerados necessários para o efeito.

Para 2023, levou-se em consideração a experiência vivida em anos anteriores, mantendo a mesma estrutura, utilizando os contratos com prestadores de serviços e as candidaturas aprovadas, com os ajustamentos considerados adequados.

Amadora, 24 de novembro de 2022

**A Gerência**

José Agostinho Marques

Presidente

Luís Filipe Moutinho Lopes

Susana Isabel dos Santos Nogueira

## 5.PARECER DO FISCAL ÚNICO



**Grant Thornton**

Edifício Amadeo Souza Cardoso  
Alameda António Sérgio, 22, 11.º  
1495-132 Algés  
T: + 351 214 123 520  
E-mail: [gt.lisboa@pt.gt.com](mailto:gt.lisboa@pt.gt.com)

Avenida Arriaga, 30 – 1.º B  
9000-064 Funchal  
T: + 351 291 200 540  
E-mail: [gt.funchal@pt.gt.com](mailto:gt.funchal@pt.gt.com)

Avenida da Boavista, 1180, 4.º  
4100-113 Porto  
T: + 351 220 996 083  
E-mail: [gt.porto@pt.gt.com](mailto:gt.porto@pt.gt.com)

# Relatório do Fiscal Único sobre os instrumentos de gestão previsional de 2023

## Introdução

Nos termos do artigo 25.º, número 6, alínea j), da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, procedemos à revisão dos Instrumentos de Gestão Previsional para o exercício de 2023, da AMADORA INOVATION, E.M., UNIPESSOAL, LDA. (a Entidade), aprovados pela Gerência em 2 de dezembro de 2022, que compreendem o seu plano anual de atividades, para o ano de 2023, bem como o respetivo balanço previsional (que evidencia um ativo de 749.496 euros, um património líquido de 381.740 euros e um resultado líquido de 19.795 euros) e a demonstração dos resultados previsionais, incluindo os pressupostos em que se basearam.

## Responsabilidades do órgão de gestão sobre os instrumentos de gestão previsional

É da responsabilidade do órgão de gestão a preparação e apresentação de Instrumentos de Gestão Previsional e a divulgação dos pressupostos em que as previsões neles incluídas se baseiam. Estes Instrumentos de Gestão Previsional são preparados nos termos da alínea d) do artigo 13.º da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto.

## Responsabilidades do auditor sobre a revisão dos instrumentos de gestão previsional

A nossa responsabilidade consiste em (i) avaliar a razoabilidade dos pressupostos utilizados na preparação dos Instrumentos de Gestão Previsional; (ii) verificar se os Instrumentos de Gestão Previsional foram preparados de acordo com os pressupostos; e (iii) concluir sobre se a apresentação dos Instrumentos de Gestão Previsional é adequada, e emitir o respetivo relatório.

O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional de Trabalhos de Garantia de Fiabilidade 3400 (ISAE 3400) – Exame de Informação Financeira Prospetiva, e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores de Contas.

### Conclusão e opinião

Baseado na nossa avaliação da prova que suporta os pressupostos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que esses pressupostos não proporcionem uma base razoável para as previsões contidas nos Instrumentos de Gestão Previsional da Entidade acima indicados. Além disso, em nossa opinião, as demonstrações financeiras prospetivas estão devidamente preparadas com base nos pressupostos e apresentadas numa base consistente com as políticas contabilísticas normalmente adotadas pela entidade de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP).

Devemos, contudo, advertir que, frequentemente, os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, pelo que os resultados reais poderão vir a ser diferentes dos previstos e as variações poderão ser materialmente relevantes.

Assinado por: **PEDRO MIGUEL RAPOSO LISBOA NUNES**  
Num. de Identificação: 10328871  
Data: 2022.12.16 15:12:55+00'00'



Grant Thornton & Associados – SROC, Lda.

Representada por Pedro Lisboa Nunes

ROC registado na CMVM com o n.º 20160813