



Instrumentos de Gestão Previsional 2024

AMADORA INOVATION, E.M. UNIPessoal LDA.

Índice

1. Proposta da Gerência	3
2. Caracterização da Entidade	6
2.1 Breve Apresentação	6
2.2 Estrutura Orgânica	8
3. Atividades a desenvolver em 2024.....	9
3.1 Amadora Tech – Empreendedorismo.....	9
3.2 Amadora Sorri	13
3.2.1 PIEF – Amadora Inova	13
3.3 Amadora Cuida	15
3.3.1 Multisserviços	15
3.3.2 Sala de Acolhimento a Crianças	17
3.3.3 Loja de Apoio Social – Mundo das Trocas	18
3.4 Serviço de Projetos	20
3.4.1 Desenvolvimento e implementação de projetos	20
3.4.2 Candidaturas a novos projetos	25
3.5 Sistema de Gestão da Qualidade	26
4. Instrumentos de gestão	28
4.1 Orçamento e Plano Orçamental Anual	29
4.2 Demonstração dos Resultados Previsional	31
4.3 Balanço Previsional	33
4.4 Nota Informativa	35
5. Parecer do Fiscal Único	37

1. PROPOSTA DA GERÊNCIA

É tempo de outono, é tempo de calma e de reflexão, é tempo dos dias cinzentos que temos vivido e tão característicos desta época do ano. É com esta imagem que olhamos para 2024 e perspetivamos algumas nuvens carregadas de negro no horizonte. A guerra na Ucrânia continua, iniciou-se uma nova guerra no médio oriente, prever o que aí vem não é fácil, mas vamos aos factos, as subidas das taxas de juro dão ténues sinais de abrandamento, mas continuam historicamente altas, a inflação dá ligeiros sinais de abrandamento, mas teima em resistir em valores elevados, relativamente aos valores iniciais de partida. As dificuldades do dia a dia vão continuar muito exigentes durante mais algum tempo. Segundo o Boletim Económico do Banco de Portugal, apresentado em 4 outubro último “após o dinamismo da economia no início de 2023, a atividade económica terá estagnado no segundo e terceiro trimestres e deverá manter um crescimento fraco até ao final do ano mantendo esta tendência em 2024”, justifica, explicando a revisão em baixa pelas exportações e pelo consumo privado (“em menor grau”) e do investimento público em particular. Temos esperança que a nossa situação económica venha a melhorar, mas será seguramente uma melhoria lenta e branda, estes são factos que influenciam a vida das pessoas e das empresas no seu dia a dia.

Com este panorama da nossa economia devemos tirar duas ilações para a nossa atividade em 2024:

1. Devemos manter ou se possível aumentar os apoios que fazemos às pessoas mais fragilizadas;
2. Continuar a apoiar as microempresas, a criação de pequenos negócios e a incubação de ideias sem qualquer agravamento de custos para estas, enquanto esta pressão originada pela inflação e pelas taxas de juro altas se mantiverem.

Olhando para a nossa incubadora temos de aproveitar as vantagens competitivas que dispomos e que resultam da nossa localização geográfica, da competência e da experiência acumulada ao longo dos anos de atividade, da capacidade de captar incentivos ao investimento, com a riqueza multicultural e com a facilidade de integração deste público, aspetos determinantes na competitividade e na capacidade de atração de empreendedores.

Importa realçar, a tendência para um processo acelerado de digitalização das economias e dos negócios, sendo este mais um desafio que se irá colocar num futuro próximo, o que obriga a uma aposta estratégica também nesta área. Também aqui estamos a conseguir adaptarmo-nos a estas novas exigências uma vez que o IAPMEI aprovou a nossa candidatura ao Vale Incubadora, valor de 139.865,85€, permitindo-nos modernizar a nossa infraestrutura de dados e comunicações, possibilitando o apoio à digitalização de processos e implementação do modelo de negócio digital através da incubação digital. Este modelo de

incubação digital vai permitir-nos continuar a crescer, para além da capacidade física instalada, nos dias de hoje esgotada.

Prevemos apresentar nova candidatura a novos financiamentos em benefício da nossa incubadora, aproveitando adaptação e modernização que vamos realizar na nossa infraestrutura de comunicação e dados, para a criação de um FABLAB, físico e para a criação de novos espaços virtuais onde podemos trabalhar e apoiar empreendedores situados noutras regiões.

Para podermos continuar a crescer precisamos de angariar novos financiamentos, conforme o descrito atrás, e ultrapassar alguns constrangimentos que temos identificados:

- Renovar a imagem/espço físico da incubadora;
- Baixa notoriedade da Amadora Tech e das atividades por si desenvolvidas – marca AMADORA TECH;
- Aumentar a atratividade da incubadora para novos projetos de caráter inovador e escaláveis;
- Possibilidade de apoiar projetos que necessitem de financiamento/investimento inicial, através dos fundos disponíveis no PRR;
- Promoção dos produtos e serviços das empresas instaladas na incubadora;
- Melhorar ligação ao tecido empresarial do concelho e às grandes empresas estratégicas instaladas na Amadora;
- Participação em redes regionais/nacionais que permitam aumentar a capacidade de networking e de posicionamento da incubadora, possibilitando o acesso a novas formas de financiamento e a parcerias estratégicas com potenciais investidores, veículos financeiros e mentores;

Para alcançarmos algumas destas metas, devemos ter em consideração aquilo que são as linhas de desenvolvimento estratégico para a região onde nos encontramos, de acordo com a Estratégia Regional de Especialização Inteligente de Lisboa 2021/2027 (RIS3), e, a partir daí, articular a nossa estratégia com aquelas que serão as prioridades temáticas.

Os domínios de especialização regional identificam abordagens específicas para as áreas chave que incorporam, aprofundando lógicas de cadeia de valor assentes em prioridades que são agrupáveis. Daqui, resultou a definição dos seguintes domínios para a estratégia da Região de Lisboa.

Outra área onde estamos a ter uma melhoria é no estabelecimento de parcerias transnacionais com vista à realização de candidaturas europeias visando o desenvolvimento de projetos transnacionais direcionados para as nossas 3 áreas de desenvolvimento estratégico:

L J S

Empreendedorismo;

Inovação Social;

Promoção da educação e combate ao abandono escolar.

Com a revisão dos processos de trabalho nos diferentes serviços, feita no âmbito do previsto no SGQ (Sistema de Gestão da Qualidade), expurgando atividades menos importantes e/ou desnecessárias, antevemos uma melhor capacidade de resposta e uma melhoria da qualidade do serviço prestado.

2. CARATERIZAÇÃO DA ENTIDADE

2.1 BREVE APRESENTAÇÃO


Em meados de 1998, e perante as dinâmicas da situação socioeconómica do concelho, a Câmara Municipal da Amadora decidiu desenvolver um programa de formação que permitisse o fomento de profissões tradicionais, profissões estas, onde se começava a constatar uma ausência crescente de profissionais qualificados. Assim, e tendo por base a iniciativa Escolas Oficina do IEFP, foi dado início ao processo que levaria, um ano mais tarde, à criação da empresa municipal.

Com o decorrer deste programa, e face à emergência de novas problemáticas socioeconómicas no concelho, tornou-se clara a necessidade de procurar novas soluções, inovadoras e ambiciosas, para um conjunto de outros problemas que exigiam, também eles, um esforço adicional por parte da Câmara, mas para os quais, cada vez mais, as repostas formais no quadro de serviços existentes se manifestavam insuficientes. Problemas que iam do desemprego prolongado à pobreza e exclusão social eram questões pertinentes e crescentes e a necessidade de intervenções diferenciadas para tentar resolver, quer as suas causas, quer, e fundamentalmente, a sua prevalência no concelho.

Assim, e dado o contexto referido, inicia-se o desenvolvimento do projeto que viria a dar origem à Empresa Municipal Escola Intercultural das Profissões e do Desporto da Amadora. A ideia que lhe dá origem nasce da evidência de não ser possível, perante os problemas identificados, dar uma resposta eficaz a muitos deles sem para tal ter uma ferramenta de intervenção capaz de ser ela, por si própria, a introduzir novas dinâmicas de intervenção no terreno, fosse através do estabelecimento de sinergias com outros atores, sempre numa lógica de rede. Será com esta finalidade que nasce e se desenvolve a empresa, na certeza de que apenas através de um serviço de qualidade, flexível e ajustável às dinâmicas socioeconómicas do concelho, se poderiam satisfazer as necessidades dos nossos clientes. É com este pressuposto que se certifica com a Norma ISO 9001:2008.

Porém, a partir de 2016, e novamente tendo presente a evolução do tecido socioeconómico do concelho, mas também as novas prioridades estratégicas da Câmara Municipal da Amadora, entendeu esta, enquanto acionista, proceder a uma reconfiguração da empresa, dando-lhe um novo enfâse estratégico e estabelecendo novas orientações para a sua atividade.

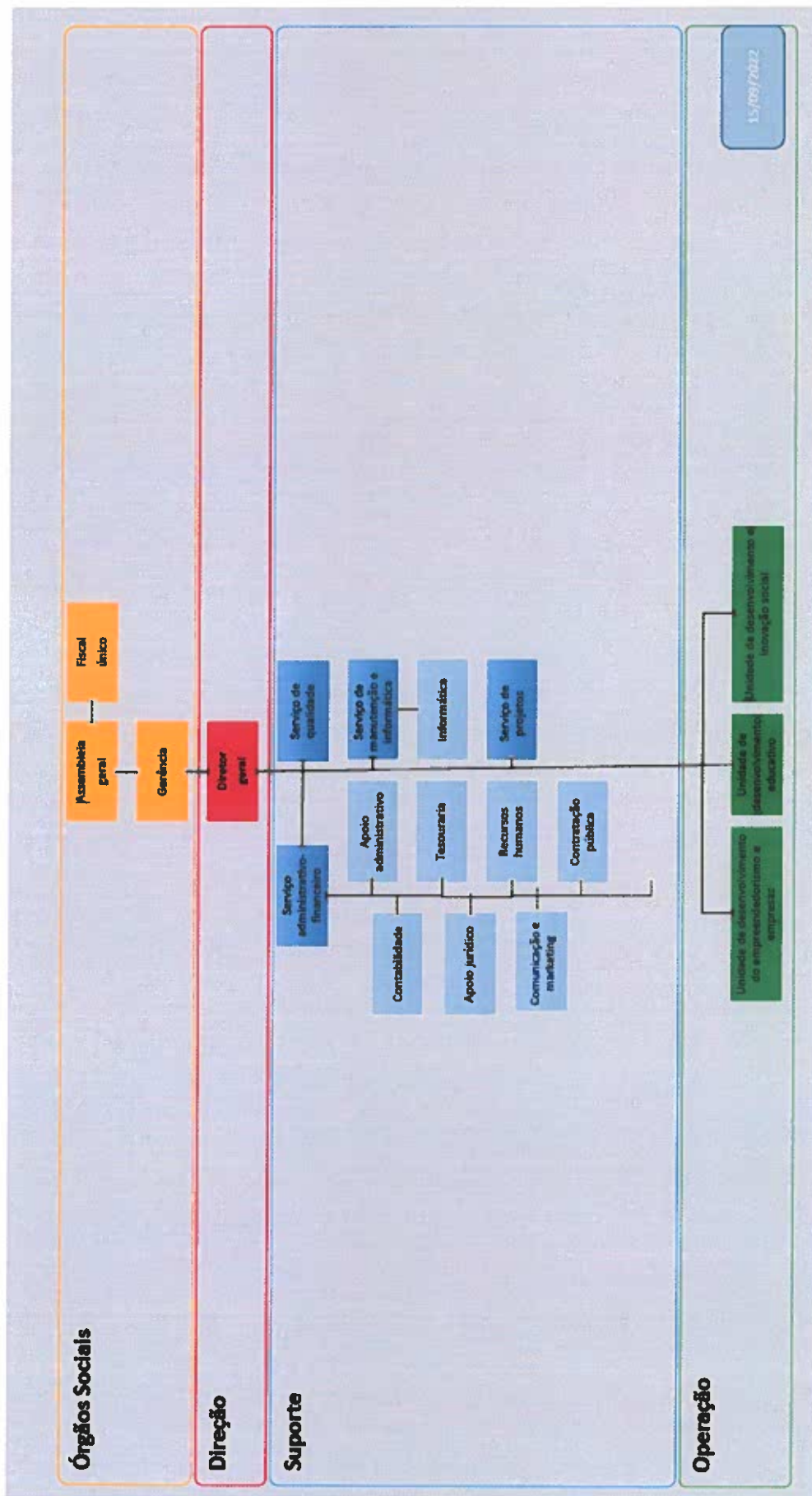
Foi com estes pressupostos que a Câmara Municipal da Amadora assumiu a totalidade do capital social da empresa e determinou uma reorientação de toda a sua atividade, a qual não passa pela assunção de uma nova identidade, mas fundamentalmente, pela criação de uma nova visão estratégica que assenta no desenvolvimento de três pilares de ação:

- 
- Promoção do empreendedorismo e apoio a PME's;
 - Desenvolvimento de projetos de combate ao abandono e insucesso escolar;
 - Implementação de iniciativas de apoio social aos mais fragilizados.

É com esta nova visão e com um quadro de atuação renovado que nasce, a partir do último quadrimestre de 2016, a Amadora Inovation E. M. Unipessoal Lda.

Feita a escritura de alteração do nome, dos estatutos e do pacto social desenvolvemos um conjunto de iniciativas com o sentido de divulgar o novo pilar, Amadora TECH, junto dos potenciais interessados.

2.2 ESTRUTURA ORGÂNICA



G X E

Handwritten initials in blue ink.

3. ATIVIDADES A DESENVOLVER EM 2024

3.1 AMADORA TECH – EMPREENDEDORISMO

APOIA O EMPREENDEDORISMO E O DESENVOLVIMENTO DO TECIDO EMPRESARIAL DO CONCELHO. TEM COMO MISSÃO APOIAR E ACOLHER EMPRESAS, START-UP'S E PROJETOS/NEGÓCIOS EM FASE DE PRÉ INCUBAÇÃO E INCUBAÇÃO.



“O sucesso das incubadoras é, em grande parte, definido pelo sucesso das empresas nela incubadas”

Desde o início da sua atividade, a AMADORA TECH tem vindo a conseguir crescer de forma sustentada.

A AMADORA TECH está hoje acreditada para a prestação de serviços no âmbito do StartUP Voucher, StartUP Visa, Vale de Comércio e para a prestação de serviços na área dos Vales de Incubação do Portugal 2020 (IAPMEI - Agência para a Competitividade e Inovação, I.P.). Renovou também em 2023 a acreditação junto da REDE NACIONAL DE INCUBADORAS (RNI). Também está acreditada como ENTIDADE DE ACOMPANHAMENTO (EA) pelo IEFP, no âmbito do Programa EMPREENDE XXI.



Neste momento, fruto do trabalho desenvolvido nestes 7 anos, a incubadora Amadora Tech, já tem os seus procedimentos e modelo de incubação consolidados, tendo-se estabelecido como uma estrutura de referência no objetivo de sustentar, incentivar e apoiar, num contexto também ele inovador e dinâmico, novas ideias de negócios e empresas sustentáveis.

O caminho percorrido até ao momento, permite-nos concluir que estamos a potenciar o conhecimento, o empreendedorismo e a inovação, a ajudar a gerar postos de trabalho no concelho, garantindo também por esta via a qualidade de vida dos cidadãos.

Procurámos ajudar a estimular os recursos económicos e o tecido empresarial de que o concelho dispõe, tendo por objetivo a captação de novas empresas e projetos de carácter inovador ou diferenciador, e na geração de mais postos de trabalho para a generalidade da população. Temos vindo procurar a criar um clima de inovação e cooperação entre todas as instituições que intervêm no concelho, criando um ecossistema empreendedor mais recetivo á inovação e às novas ideias de negócios.

Os nossos esforços, durante este período foi o procurarmos atingir o tipo de desenvolvimento que preconizámos: sustentado, assente na ideia de criarmos uma estrutura, que fosse abrangente, apoiando projetos e ideias de qualquer área e de negócios, que demonstrassem a sua sustentabilidade e que fosse do interesse para o concelho.

Agora, para este novo período, interessa potenciar a intervenção da Amadora Tech, posicionando-a como estrutura de referência para o empreendedorismo e apoio à inovação na região da AML. Este será o desafio, aumentar a relevância e a visibilidade do nosso trabalho, aumentar a nossa capacidade de resposta ao cada vez maior número de solicitações e pedidos de apoio que recebemos, estar atentos e antecipar as novas tendências e as respetivas necessidades que o mercado vai ter de se adaptar a elas,

A AMADORA TECH durante 2023, consolidou-se como uma estrutura de suporte ao desenvolvimento de ideias e do tecido empresarial do concelho da Amadora, sendo neste momento reconhecida e valorizada a sua atividade pelo ecossistema empresarial envolvente.

Durante este ano, e após o seu lançamento em dezembro de 2021, apoiámos a dinamização da plataforma SMART MARKET CITY AMADORA, desenvolvida em parceria com a VORTAL. Esta plataforma funciona como market place para os negócios locais, bem como plataforma para colocação de pedidos de propostas de serviços. Ao longo do ano, foram efetuadas várias sessões de sensibilização junto do tecido empresarial do Concelho em relação aos benefícios do registo e utilização desta plataforma.

Ainda na perspetiva de dinamização do tecido empresarial local, colaborámos na candidatura da CMA ao projeto "Bairros Comerciais Digitais" e também na candidatura "Operações". A candidatura ao Programa "Operações Integradas em Comunidades Desfavorecidas na Área Metropolitana de Lisboa", aprovou 2 projetos que estão a ser desenvolvidos desde 2022 – Projeto n.º 1230 "Encosta do Sol" e Projeto n.º 1231 "Mina de Água".

Também foi aprovada a candidatura ao IAPMEI no âmbito do programa "Vales para Incubadoras e Aceleradoras".

Estabelecemos novas parcerias e protocolos com entidades com intervenção na área do empreendedorismo, negócios e inovação, tais como:

- AIP; PORTUGAL VENTURES; REDE DE EMPRESÁRIOS; EMBAIXADA DO PAQUISTÃO; ICCBS TECHNOLOGY PARK, UNIVERSITY OF KARACHI.

Em 2024, esperamos consolidar os serviços que já prestamos, disponibilizar novos serviços e continuar a renovar os espaços. Assim, destacamos as principais atividades que prevemos realizar:

- Dar notoriedade às atividades da Incubadora AMADORA TECH, apostando na divulgação e na comunicação da imagem e dos serviços da Empresa, como forma de reconhecimento e atração de novos projetos e empreendedores;
- Implementar e operacionalizar no território os dois projetos desenvolvidos no âmbito do programa "Operações Integradas em Comunidades Desfavorecidas", nomeadamente nos bairros da Mira e da Boba;
- Implementar o programa de incubação e aceleração desenvolvido no âmbito da candidatura aprovado no "VALE INCUBADORA";
- Continuação do estudo para a implementação de um novo espaço de incubação nas instalações do antigo mercado da Reboleira;
- Promover uma conferência de âmbito nacional sobre empreendedorismo e inovação;
- Dinamização de sessões de sensibilização para as temáticas associadas ao empreendedorismo e à criação do próprio emprego;
- Promover a divulgação dos projetos incubados na AMADORA TECH, junto dos parceiros institucionais da Câmara Municipal da Amadora e das Empresas do Concelho;
- Promover o prémio de empreendedorismo jovem, destinado a jovens alunos dos estabelecimentos de ensino secundário e de formação profissional da Amadora, com a possibilidade de realização de um BOOTCAMP AMADORA TECH para jovens empreendedores;
- Continuar a promover encontros temáticos – para incubados e convidados – Encontros regulares com periodicidade trimestral, com a possibilidade da realização de webinaries;
- Promover 2 *meet ups* rentre aos membros da comunidade AMADORA TECH, possibilitando a troca de experiências e o conhecimento mútuo, tendo em vista o desenvolvimento de redes de negócio e sinergias empresariais;
- Acompanhamento de projetos incubados na AMADORA TECH, no âmbito das várias tipologias de apoios, nomeadamente nas medidas StartUP Visa, Vale Incubação, LAECPE e StartUP Voucher, bem como a atração de novas ideias de negócio, apoiar estes projetos na candidatura a apoios e financiamentos no âmbito do POR Lisboa, PT 2030, POISE e PRR, entre outros;

C
V
su

- Realizar pelo menos 100 atendimentos durante o ano de 2024, relativos a ideias de negócios, desenvolvimento de projetos e informações para incubação/instalação na incubadora;
- Estabelecer parcerias com entidades que desenvolvam atividade na área do Empreendedorismo e Inovação, no sentido de tornar a AMADORA TECH mais atrativa e com maior capacidade de resposta para os desafios com que se deparam os empreendedores;
- Dinamizar a criação de uma rede municipal de empreendedorismo, emprego e inovação, com a participação e envolvimento de todos os parceiros locais com intervenção nestas áreas.

3.2 AMADORA SORRI

É UM PROJETO SOCIOEDUCATIVO DE RESPOSTA PARA O COMBATE AO ABANDONO E INSUCESSO ESCOLAR. TEM COMO OBJETIVO REINTEGRAR NO SISTEMA EDUCATIVO CRIANÇAS E JOVENS.

3.2.1 PIEF – AMADORA INOVA



O PIEF – Amadora Inova, visa o combate do abandono escolar, reduzindo o absentismo e o insucesso escolar de crianças e jovens que não tenham concluído o 2º Ciclo do Ensino Básico.

É nosso objetivo, numa primeira fase, combater o abandono escolar e garantir a conclusão do 2º Ciclo do Ensino Básico e posteriormente permitir a sua reintegração no ensino, com o intuito de dar continuidade ao seu percurso escolar.

O PIEF – Amadora Inova promove uma visão de “escola atrativa, inclusiva e abrangente”, centrando-se nas inúmeras potencialidades do espaço escolar enquanto elemento de construção de um percurso de vida e via de abertura para as escolhas académicas e profissionais futuras. Modificar posturas face à escola, aprendizagem e estudo para alterar atitudes e comportamentos perante os outros, são estes os princípios básicos regidos por este Programa de Integração Educação e Formação. Neste âmbito foi adaptada a matriz curricular passando a ser integrada a disciplina BioAgradável. Esta disciplina surge em detrimento da disciplina de Hortofloricultura.



Ao longo do ano de 2024, procurar-se-á inovar e desenvolver novas estratégias de forma a dar continuidade a todo o trabalho que se tem vindo a desenvolver e promover uma melhoria contínua, apostando numa intervenção dinâmica e socioeducativa nas áreas do envolvimento familiar e comunitário, procurando um maior envolvimento de proximidade entre comunidade educativa e as famílias.

Neste sentido, iremos reforçar as iniciativas de articulação do projeto com a rede escolar do concelho, posicionando-o como um recurso educativo ao serviço da rede escolar e social do concelho e como uma resposta municipal de combate ao abandono e insucesso escolar.

Contribuir para o desenvolvimento, em articulação com os Agrupamentos de Escolas do concelho, de um novo modelo curricular e organizacional para o projeto educativo, promovendo a continuidade do seu percurso educativo e do sucesso escolar, dando desta forma, continuidade ao trabalho desenvolvido.

No âmbito do Programa Eco-Escolas, pretendemos desenvolver diversas atividades ao longo do ano escolar. Este programa tem como objetivo desenvolver a Educação para o Desenvolvimento Sustentável, sendo promovido, em Portugal, pela Associação Bandeira Azul da Europa (ABAE).

Ao participarmos no programa Eco-Escolas, desenvolvemos um conjunto de ações e atividades que deverão envolver os diferentes elementos da comunidade escolar, com especial atenção nos alunos, no pessoal docente e não docente, nos encarregados de educação e também na comunidade envolvente, nomeadamente o município. Temos ainda a possibilidade de participação na rede nacional e internacional com acesso a vários projetos facilitadores do trabalho da escola na educação para a sustentabilidade.

Com estas atividades promovemos a mudança de comportamentos e o bom desempenho ambiental, contribuindo para a transformação de atitudes e do impacto das preocupações ambientais nas diferentes gerações



(Atividades desenvolvidas pelos alunos)

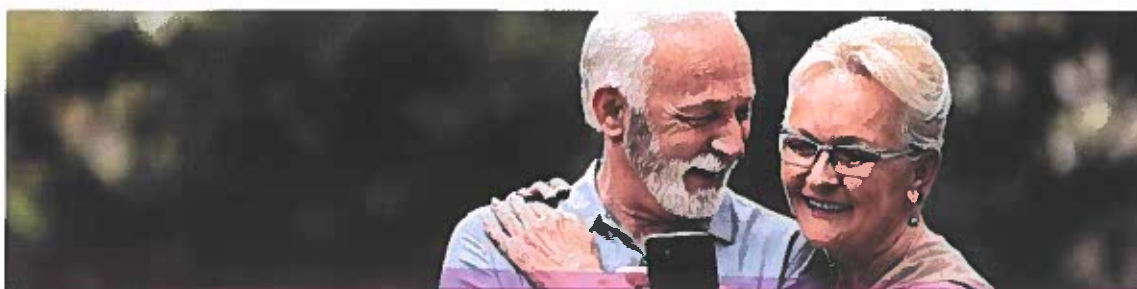
AMADORA CUIDA

É O PILAR DA INOVAÇÃO SOCIAL AO SERVIÇO DAQUELES QUE MAIS PRECISAM. DESENVOLVE 3 ÁREAS DE INTERVENÇÃO, QUE SÃO:

OFICINA MULTISSERVIÇOS

SALA DE ACOLHIMENTO

LOJA SOCIAL



3.2.2 OFICINA MULTISSERVIÇOS

No Município da Amadora, a Oficina Amadora Multisserviços tem constituído um instrumento através do qual se tem identificado uma grande diversidade de problemas que vão muito além da necessidade de pequenas, médias ou, algumas vezes, grandes reparações nas habitações de pessoas portadoras do cartão 65+ criado pela CMA

O processo, desde o momento inicial onde é feito o pedido até ao agendamento da sua execução, resulta de uma articulação entre a Divisão de Intervenção Social da Câmara Municipal da Amadora e a Amadora Inova.

A Divisão de Intervenção Social realiza uma triagem de todos os pedidos rececionados e encaminha-os para a Amadora Inova, para que a equipa de reparações efetue os serviços necessários nas habitações.

A equipa de reparações da Oficina Amadora Multisserviços deverá deslocar-se a casa do(a) utente, num período até 72 horas úteis após sinalização e autorização por parte da Divisão de Intervenção Social,

tendo como missão realizar o diagnóstico correto dos serviços que terão de ser levados a cabo, bem como o levantamento dos materiais a fornecer/a adquirir.



Assim que o serviço é realizado, a Amadora Inova elabora as Fichas de Execução e de Sinalização para a Divisão de Intervenção Social, nas quais seguem um conjunto de dados que permitem a esta detetar situações passíveis de acompanhamento técnico junto de um ou de vários membros do agregado familiar.

Mais do que uma resposta complementar de apoio às instituições prestadoras de serviço de apoio domiciliário, a Oficina Amadora Multisserviços é um projeto que tem permitido detetar de forma fiável as reais condições de vida de alguns agregados familiares no Concelho da Amadora.

No ano de 2023, a Amadora Inova, concluiu até 8 de outubro, 434 pedidos, que representam 1885 serviços realizados.

Para 2024 estimamos poder receber mais pedidos, que poderão representar um valor superior dos 2000 serviços realizados. Esperemos que 2024 seja um ano mais favorável para o nosso trabalho.

É nossa determinação continuar a manter o nível de satisfação dos nossos clientes/utentes e continuar a merecer a sua confiança.

3.3.2 SALA DE ACOLHIMENTO A CRIANÇAS

Se aprender ao longo da vida é uma qualidade cada vez mais diferenciadora na sociedade atual, importa criar condições favoráveis para ultrapassar as dificuldades que, muitas vezes, levam as pessoas a não concluir a sua formação/qualificação. Um dos benefícios que queremos continuar a disponibilizar é permitir a todos aqueles que pretendam concluir a sua formação/ qualificação, ou para os empreendedores que conosco desenvolvem as suas ideias e as suas empresas, possam deixar os seus filhos em segurança na nossa Sala de Acolhimento a Crianças gratuitamente.

Este serviço está disponível a Encarregados de Educação que se encontrem a frequentar um percurso formativo numa escola ou centro de formação no Município da Amadora e aos empreendedores instalados/incubados na Amadora Inova.

A Sala de Acolhimento a Crianças é um serviço gratuito prestado pelo Amadora Cuida, que tem um horário de funcionamento alargado – das 8 horas às 20 horas – e capacidade para acolher 16 crianças, em cada turno, com idades compreendidas entre um mês e os cinco anos.



Atividades desenvolvidas durante a permanência das crianças na Sala de Acolhimento

São objetivos para a Sala de Acolhimento, continuarmos a obter a taxa de satisfação superior a 80%, continuarmos com bons meios de comunicação entre as entidades que procuram resposta na Amadora Inova, mantermos a parceria criada com a Divisão Policial da Amadora, continuarmos a dar respostas a todos os que necessitam dos nossos serviços quer estejam a frequentar um percurso de formação no Município da Amadora ou quer sejam empreendedores instalados/incubados na Amadora Inova e cumprimos com o Plano Anual de Atividades, aprovado para o ano de 2024

3.3.3 LOJA DE APOIO SOCIAL – MUNDO DAS TROCAS



In Google

A Amadora Inova inaugurou em dezembro de 2011 uma Loja de Apoio Social que tem como objetivo dar respostas efetivas a situações carenciadas, participando ativamente na resolução de alguns problemas de vulnerabilidade do concelho, contribuindo assim para uma melhoria a nível de integração social e qualidade de vida de alguns indivíduos.

- ✓ Este projeto pretende promover a melhoria das condições de vida de pessoas através da atribuição totalmente gratuita de bens de primeira necessidade;
- ✓ Potenciar o envolvimento da sociedade civil, empresas e de todos os cidadãos na recolha dos bens;
- ✓ Contribuir para o incremento do espírito de solidariedade civil e de responsabilidade social;
- ✓ Incentivar e dinamizar o voluntariado local;
- ✓ São disponibilizados diversos tipos de bens e produtos (cedidos gratuitamente).

A Loja de Apoio Social poderá dispor ainda e bens ou produtos doados por particulares, empresas ou comerciantes, que se encontrem em boas condições de higiene e/ou utilização, com a finalidade de serem reutilizados, designadamente:

- Têxteis, vestuário (ex.: atalhados, cobertores, lençóis edredões, roupas de bebé, criança e adulto);
- Acessórios, Calçado (ex.: cintos, chapéus, sapatilhas, sapatos, botas);
- Equipamento doméstico e pequenos eletrodomésticos (ex.: louça de cozinha, ferros de engomar, torradeiras, varinhas mágicas);
- Brinquedos e material didático;
- Mobiliário;

- Alimentos, desde que tenham prazo de validade alongado.

São destinatários deste projeto, preferencialmente, os alunos do Projeto 12-15 e suas famílias e as crianças da Sala de Acolhimento e suas famílias. No entanto, damos resposta a todos os que nos procuram e que demonstrem necessidades e carência a nível económico.



In Google

A Amadora Inova tem em funcionamento duas Lojas de Apoio Social, uma na Sede e outra no Pólo da Reboleira.

Relativamente ao ano de 2023, os dados, até 30 de Outubro, são os seguintes:

Entradas de produtos	6384
Saídas de produtos	1949
N.º de pessoas ajudadas	130

Para o ano de 2023, é intenção continuarmos com as parcerias já estabelecidas, nomeadamente com o IEFP – Serviço de Formação Profissional da Amadora, Agrupamento de Escolas de Miguel Torga, Cooptécnica Gustave Eiffel, Escola Básica Vasco Martins Rebolo, Escola Básica n.º 1 Moinhos da Funcheira, Grupo Medinfar, Generis Farmacêutica, Divisão Policial da Amadora e Junta de Freguesia da Falagueira-Venda Nova.

A missão da Loja Social, Mundo das Trocas, para o ano de 2023 é dar continuidade ao trabalho já desenvolvido, no sentido de ajudar os mais carenciados, dando respostas satisfatórias a quem nos procura.

3.4 SERVIÇO DE PROJETOS

3.4.1. Desenvolvimento e Implementação de projetos

Este serviço desenvolve e implementa projetos que estão em funcionamento neste momento.

Ao longo de 2024, dar-se-á continuidade às atividades destes projetos, seu desenvolvimento e implementação. No presente, o serviço tem 15 projetos aprovados e a decorrer:

- **Creating Care** está em funcionamento desde novembro de 2021 e terminará em novembro de 2024. O principal objetivo do projeto é investir na formação e apoio de profissionais e famílias de acolhimento, bem como em colmatar as lacunas em termos de apoio oferecido às famílias de acolhimento após o processo de acolhimento, e consequentemente contribuir para o processo de desinstitucionalização. Para tal, o projeto centra-se no mapeamento da realidade dos profissionais e no bem-estar das crianças e a realidade das famílias de acolhimento para construir uma formação à medida dos profissionais, a fim de melhorar as competências de recrutamento. Paralelamente, espera-se sensibilizar para a necessidade de promover as crianças desacompanhadas e preencher uma lacuna em termos de apoio às famílias após a conclusão do processo através do desenvolvimento de uma aplicação.
- **DIFILIM** está em vigor desde novembro de 2021 e terminará em outubro de 2023. Este projeto tem como objetivo final contribuir para melhorar a literacia/inclusão financeira digital em certas micro, pequenas e médias empresas europeias (MPME). Este projeto quer examinar o cenário para as PME europeias, as competências relacionadas que podem promover a atividade empresarial latente e ativa, os conjuntos de competências relevantes para tal atividade, a sensibilização para a novidade financeira instrumentos e ferramentas de empresários europeus latentes e atuais.
- **Mentor +** iniciou em março de 2022 e terá o seu término previsto para março de 2025. Este projeto será para projetar e pilotar um programa de mentoria para jovens envolvidos com a justiça, a fim de evitar a sua institucionalização, visando pelo menos 60 jovens em conflito com a lei. Um dos objetivos do Projeto é criar um manual para os mentores para apoiá-los na orientação de jovens envolvidos com a justiça (fornecendo diretrizes, modelos e ferramentas úteis para colocar em ação durante as sessões de orientação), pilotado por 60 mentores nos diferentes países parceiros. É intenção criar e pilotar uma aplicação móvel, disponível em 6 línguas europeias diferentes, para apoiar mentores e mentorados em tempo real, dando visibilidade ao valor acrescentado da

natureza eletrônica do e-mentoring como mecanismo que permite que as relações de mentoria transcendam o espaço geográfico e temporal limites. A APP móvel terá diferentes áreas de grupo: terá uma sala comum para coordenadores de mentoria e outra sala comum para mentores. Essas salas lhes darão espaço para interagir entre si e trocar experiências. Além disso, o APP deve permitir que os mentores entrem em contato com os mentorados para fornecer suporte online (chat) e agendar reuniões presenciais.

Durante 3 anos irá apoiar-se mais de 60 jovens em risco de comportamento desviante/em conflito com a lei a reintegrarem-se na sociedade e viverem sem crime, oferecendo-lhes a oportunidade de contactar com um modelo (peer mentor).

Este projeto visa criar oportunidades de cooperação transnacional e intercâmbio de práticas entre profissionais e voluntários que trabalham no sistema de justiça juvenil, organizando 2 eventos de formação conjunta de curta duração envolvendo 56 pessoas.

- **FoodComp** iniciou em maio de 2022 e terminará em abril de 2024 .Foram estabelecidos objetivos específicos para este projeto: Promover a eficiência no uso de recursos em todas as etapas da cadeia alimentar, desde o campo até o consumo doméstico; Promover e promover mudanças comportamentais de longo prazo para aumentar a compreensão das perdas e desperdícios de alimentos; Promover a replicabilidade das estratégias de prevenção, boas práticas e soluções através de caderneta alimentar multimédia contendo recibos baseados na utilização eficiente dos alimentos com perdas e desperdícios mínimos de alimentos; Facilitar a transferência para o grande público das novas soluções inovadoras com a criação de um plano de sustentabilidade sob medida para todas as saídas intelectuais do projeto FoodCoomp; Divulgar os resultados intelectuais do projeto entre diferentes partes interessadas (agricultores, produtores, vendedores, consumidores, cidades inteligentes, formuladores de políticas, comunidade de pesquisa, etc.).

Este projeto pretende criar sinergias com a Plataforma da UE sobre Perdas e Desperdício de Alimentos https://ec.europa.eu/food/safety/food_waste/eu_actions/eu-platform_en

- **Teach2Learn** Iniciou em outubro de 2022 e terminará em agosto de 2025.
É um projeto que visa criar ferramentas para ensinar alunos independentes, financiado pelo programa Erasmus Plus.
Nos próximos três anos, juntamente com os nossos parceiros da Áustria, Bulgária, Espanha, Portugal, Luxemburgo e Turquia, trabalharemos na criação de uma metodologia inovadora, recursos interativos e ferramentas pedagógicas baseadas na gamificação, para providenciar ferramentas para a aprendizagem da leitura com a compreensão da língua oficial no respetivo país.

A

SW

Ao abrigo deste projeto, vamos fornecer aos professores que trabalham com estudantes de minorias, migrantes ou refugiados de países parceiros, uma ferramenta para avaliar as necessidades de formação de professores, um programa de formação de competências para ensinar competências de compreensão de leitura para turmas do segundo ao quarto ano do primeiro ciclo, bem como a criação de uma plataforma interativa com recursos para professores, pais e estudantes. Vamos ainda gravar e carregar na plataforma uma base de dados de vídeos demonstrando o uso prático dos recursos do projeto.

O projeto ajudará os professores a alcançarem uma elevada qualidade no processo de aprendizagem de forma a poderem apoiar de forma mais eficaz os seus alunos na superação das dificuldades de aprendizagem, aumentando assim a sua motivação e sucesso na escola.

- **EuthMappers.** Iniciou em outubro de 2022 e terminará em setembro de 2025.

O projeto parte da necessidade de aumentar o interesse dos alunos pelas disciplinas STEM e melhorar a sua aprendizagem.

O objetivo da "Euthmappers" é potenciar projetos práticos para melhorar os conhecimentos dos professores e alunos STEM, formando-os no processamento de dados e estimulando o seu envolvimento cívico e ambiental através da introdução de cartografia aberta e colaborativa nas escolas secundárias.

- **Newcomers@Work.** Iniciou em novembro de 2022 e terminará em outubro de 2025.

O principal objetivo do projeto é apoiar os jovens refugiados / migrantes NEET's e a sua inserção "acelerada" no mercado de trabalho. Visa formar jovens profissionais e fornecer-lhes ferramentas úteis, bem como contrariar os desafios básicos frequentemente enfrentados ao tentarem aceder ao mercado de trabalho, como a falta de consciência entre os empregadores, falta de oportunidades de emprego e falta de escolha para os empregos que os NEETs gostariam de praticar e a formação necessária.

- **DICE.** Iniciou em fevereiro de 2023 e terminará em janeiro de 2026.

Para este projeto é a Amadora Inova a entidade promotora.

O principal objetivo do projeto DICE reside na intenção de reagir às necessidades reais do mercado de trabalho e, por conseguinte, de apoiar os indivíduos na aquisição e desenvolvimento de aptidões e competências-chave relevantes. Isto está ligado em duas direções:

- Aumentar o nível de competências chave (digitais) dos grupos-alvo;
- Melhorar a situação dos grupos vulneráveis tais como jovens, mulheres, imigrantes, NEET no mercado de trabalho e ajudá-los a obter competências importantes para serem bem-sucedidos como empresários.

- **Competencies of the future.** Iniciou em novembro de 2022 e terminará em outubro de 2024.
O objetivo do projeto é fomentar a transformação digital depois, desenvolvendo competências digitais entre os jovens e aqueles que querem mudar de indústria.
O principal resultado do projeto é a criação de um curso de vídeo moderno e inovador sobre o digital em áreas tais como Tecnologias Web, Administração de Sistemas de Redes de TI, Soluções de Software de TI para Empresas sobre os padrões do documento "Wordskills Occupational Standards".
- **AVICO.** Iniciou em novembro de 2023 e terminará em maio de 2026.
O projeto tem uma duração de 30 meses e pretende, no âmbito de uma parceria transnacional composta por 6 países e 9 parceiros, desenvolver um conjunto de metodologias e ferramentas pedagógicas que suportem o ensino de código nas primeiras fases do ciclo escolar - 3º ciclo e ensino secundário e ensino profissional, nomeadamente através da capacitação de equipas docentes. O processo de desenvolvimento das ferramentas do projeto envolve o uso de veículos aéreos não tripulados.
- **MAYA.** Iniciou em novembro de 2023 e terminará em maio de 2026.
O projeto tem uma duração de 30 meses e pretende, no âmbito de uma parceria transnacional composta por 4 países e 5 parceiros, desenvolver um método - baseado no método Montessori - para jovens NEET inativas, que reforce, não só a dimensão profissional, mas que também desenvolva as suas competências sociais e pessoais básicas, tendo em vista a sua capacitação para a integração no mercado de trabalho ou reintegração num percurso escolar.
- **REST7.** Iniciou em novembro de 2023 e terminará em maio de 2026.
O projeto tem uma duração de 24 meses e pretende, no âmbito de uma parceria transnacional composta por 5 países e 5 parceiros, desenvolver um currículo de formação, para formadores e monitores que trabalhem com jovens, sobre 7 diferentes tipos de descanso necessários para um melhor desempenho como pessoa e como membro de uma organização. Os 7 tipos de descanso são: Físico, Mental, Sensorial, Criativo, Emocional, Social, Espiritual.
- **CIRCULAR SCHOOLS.** A iniciar em 2024.
O projeto tem uma duração de 24 meses e pretende, no âmbito de uma parceria transnacional composta por 4 países e 5 parceiros, é contribuir para a implementação de práticas de economia circular nas escolas, tomando-se parte das cadeias de valor circulares nos seus municípios,

apoando a criatividade e a participação das crianças no desenvolvimento das suas próprias iniciativas circulares e utilizando as actividades circulares práticas como método de criação de um ambiente de aprendizagem inclusivo nas turmas de crianças com necessidades educativas especiais e de meios desfavorecidos.

- **PICTURES.** A iniciar em 2024.

O projeto tem uma duração de 36 meses e pretende, no âmbito de uma parceria composta por 10 países e 15 parceiros, abordar uma questão complexa no contexto da sociedade, da educação e do mercado de trabalho, que é a profissionalização de profissionais de várias áreas que apoiam adultos emergentes na prisão. Este projeto visa criar uma linguagem comum para os profissionais que se dirigem a este grupo vulnerável, centrando-se na educação, no reencontro com a aprendizagem e no desenvolvimento de métodos de ensino para correcções de adultos emergentes. O tratamento dos adultos emergentes no sistema judicial na Europa varia muito de país para país, o que conduz a enormes disparidades no tratamento e na formação profissional dos profissionais que trabalham com este grupo etário. O projeto PICTURE visa promover abordagens novas e inovadoras de ensino e aprendizagem, que atualmente não existem como conceito agregado na Europa, e estabelecer um sistema de comunicação e colaboração contínuas entre os intervenientes no ecossistema. A profissionalização do pessoal que trabalha com adultos emergentes nas prisões é crucial para proporcionar intervenções adaptadas, assegurar uma formação de alta qualidade e um entendimento comum da pedagogia correcional e das necessidades dos adultos emergentes, e promover uma comunidade europeia de profissionais para partilhar conhecimentos e boas práticas. Investir nesta profissionalização alinha-se com os objectivos mais amplos da União Europeia de promover a inclusão social, reduzir as taxas de reincidência e melhorar a reabilitação e a reintegração de indivíduos que estiveram envolvidos no sistema judicial. As vozes dos beneficiários finais que servimos, os adultos emergentes dos sistemas penitenciários, também estão representadas, uma vez que os seus professores, tutores legais e tutores estão diretamente envolvidos. Este será um projeto verdadeiramente único, desencadeado pela necessidade do mercado de trabalho de inovar nas competências de previsão, mas com um impacto muito maior a nível social.

- Foi também aprovado o projeto **TRANQUIL CITY**, no entanto ainda não temos datas para início de funcionamento.

Continuaremos a desenvolver e implementar as atividades com as unidades operacionais da empresa, nomeadamente: Unidade de desenvolvimento de empreendedorismo e empresas; Unidade de

desenvolvimento educativo; Unidade de desenvolvimento inovação social. Reforçaremos as iniciativas de articulação com as três unidades.

As atividades do serviço para o ano 2024 incluem: a participação em diversas reuniões decorrentes com os parceiros para o desenvolvimento das atividades dos projetos, tarefas e gestão de cada projeto, participação em formações e construção e/ou revisão de documentos (trabalhos de revisão de literatura, manuais, instrumentos de avaliação e validação, recomendações de políticas e práticas, traduções, feedback ao trabalho dos parceiros, recolha e análise de dados. São também realizadas atividades de disseminação dos projetos, quer na participação ou auxílio de disseminação da estratégia de cada projeto, quer na disseminação dos mesmos na empresa e nas redes sociais da Amadora Inova.

3.4.2. Candidaturas a novos projetos

A par do desenvolvimento e implementação dos projetos a decorrer, o serviço elabora, colabora e participa nas candidaturas a novos projetos.

O serviço continuará, ao longo de 2024, a desenvolver novos conceitos para novas candidaturas em diversos programas europeus, continuando, também, a colaborar no desenvolvimento de candidaturas de organizações parceiras.

Ao longo do ano de 2024, todos os novos conceitos e projetos continuarão a estar interligados com as temáticas dos 3 pilares da empresa: empreendedorismo e apoio ao desenvolvimento do tecido empresarial do concelho, combate ao abandono e insucesso escolar e inovação social.

3.5 SISTEMA DE GESTÃO DA QUALIDADE

A Amadora Inova tem todos os serviços certificados, todavia os desafios para o ano de 2024 são os seguintes:

- Implementar projetos de inovação e modernização que contribuam para a simplificação e melhoria dos procedimentos administrativos;
- Otimizar o Sistema de Gestão da Amadora Inova, promovendo a eficiência, a eficácia e a qualidade dos processos;
- Consolidar os elevados padrões de qualidade da Amadora Inova nos seus mais variados domínios, simplificando e modernizando procedimentos e melhorando a eficiência em todos os processos;
- Promover a redução da poluição, a redução do consumo de recursos naturais privilegiando o foco na definição de especificações técnicas para um conjunto de bens e serviços prioritários para os quais já se dispõe de critérios bem definidos pelos diferentes organismos.
- Continuar a assegurar o respeito pelo princípio da igualdade entre mulheres e homens e não discriminação nas relações externas;
- Promover o equilíbrio entre a vida profissional e familiar/pessoal dos colaboradores.

Assim, aliamos a qualidade, inovação, risco e a sustentabilidade na nossa estratégia para o ano de 2024.


Amadora, 4 de dezembro de 2023

A Gerência

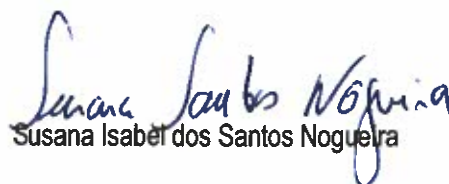


José Agostinho Marques

Presidente



Luís Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

4. INSTRUMENTOS DE GESTÃO

h 7 24
82

4.1 ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL ANUAL

[Handwritten marks in blue ink, including a checkmark and scribbles]

AMADORA INOVATION , E.M. UNIPessoal, LDA

ORÇAMENTO E PLANO ORÇAMENTAL ANUAL

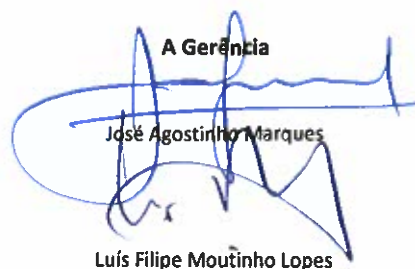
RUBRICA	DESIGNAÇÃO			
		2024	2023	SOMA
	Receita Corrente			
R5	Transferências Correntes	1.068.412,03 €	831.412,68 €	1.899.824,71 €
R51	Administrações Públicas	856.634,30 €	637.809,79 €	1.494.444,09 €
R512	Administração Central - Outras Entidades	137.365,85 €	- €	- €
R515	Administração Local	719.268,45 €	637.809,79 €	1.357.078,24 €
R52	Exterior - EU	211.777,73 €	193.602,89 €	405.380,62 €
R6	Vendas de Bens e Serviços	241.239,21 €	88.560,00 €	329.799,21 €
R7	Outras Receitas Correntes	- €	182.440,00 €	182.440,00 €
	Receita efectiva (1)	1.309.651,24 €	1.102.412,68 €	2.412.063,92 €
	Receita não efectiva (2)	- €	- €	- €
R12	Receita com ativos financeiros	- €	- €	- €
R13	Receita com passivos financeiros	- €	- €	- €
	Receita Total (3) = (1) + (2)	1.309.651,24 €	1.102.412,68 €	2.412.063,92 €
	Despesa Corrente			- €
D1	Despesas com Pessoal	752.013,24 €	690.912,84 €	1.442.926,08 €
D11	Remunerações certas e permanentes	596.384,04 €	553.003,14 €	1.149.387,18 €
D12	Abonos variáveis ou eventuais	12.000,00 €	4.000,00 €	16.000,00 €
D13	Segurança Social	143.629,20 €	133.909,70 €	277.538,90 €
D2	Aquisição de bens e serviços	390.947,85 €	329.079,28 €	720.027,13 €
D3	Juros e outros encargos	540,00 €	540,00 €	1.080,00 €
D6	Outras despesas correntes	43.409,54 €	14.595,48 €	58.005,02 €
	Despesa de capital			- €
D7	Investimento	121.088,58 €	17.000,00 €	138.088,58 €
	Despesa efectiva (4)	1.307.999,21 €	1.052.127,60 €	2.360.126,81 €
	Despesa não efectiva (5)	- €	- €	- €
D10	Despesas com ativos financeiros	- €	- €	- €
D11	Despesas com passivos financeiros	- €	- €	- €
	Despesa total (6) = (4) + (5)	1.307.999,21 €	1.052.127,60 €	2.360.126,81 €
	Saldo total (3) - (6)	1.652,03 €	50.285,08 €	51.937,11 €
	Saldo Global (1) - (4)	1.652,03 €	50.285,08 €	51.937,11 €

O Contabilista Certificado



Luís Agostinho

A Gerência



José Agostinho Marques

Luís Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

4.2 DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS PREVISIONAL

Handwritten blue ink marks and signatures in the top right corner of the page. There are three distinct marks: a small 'h' on the left, a vertical scribble in the middle, and a larger signature on the right that appears to be 'F4' with a flourish below it.

AMADORA INOVATION, E.M. UNIPESSOAL, LDA
DEMONSTRAÇÃO DOS RESULTADOS POR NATUREZAS
PREVISIONAL EM 31 DE DEZEMBRO

RENDIMENTOS E GASTOS	Notas	PERIODOS	
		2024	2023
Vendas e serviços prestados		196.129,44	193.142,40
Subsídios à exploração		1.012.851,86	696.061,69
Fornecimentos e serviços externos		(344.947,70)	(225.666,23)
Gastos com o pessoal		(763.726,56)	(692.240,93)
Reversões			(3.854,39)
Outros rendimentos		0,00	0,00
Outros gastos		(31.696,22)	(1.533,35)
Resultados antes de depreciações, gastos de financiamento e impostos		68.610,81	(34.090,81)
Gastos/reversões de depreciação e de amortização		(48.256,59)	(17.026,58)
Resultado operacional (antes de gastos de financiamento e impostos)		20.354,23	(51.117,39)
Juros e rendimentos similares obtidos			
Juros e gastos similares suportados			(230,46)
Resultados antes de impostos		20.354,23	(51.347,85)
Imposto sobre o rendimento		(4.741,48)	0,00
Resultado Líquido do período		15.612,75	(51.347,85)

O Contabilista Certificado



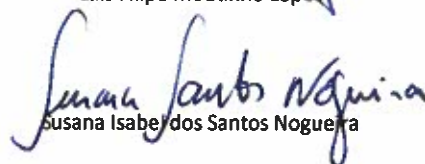
Luis Agostinho

A Gerência



José Agostinho Marques

Luis Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

4.3 BALANÇO PREVISIONAL

 
a 

AMADORA INOVATION, E.M. UNIPessoal, LDA

BALANÇO PREVISIONAL EM 31 DE DEZEMBRO

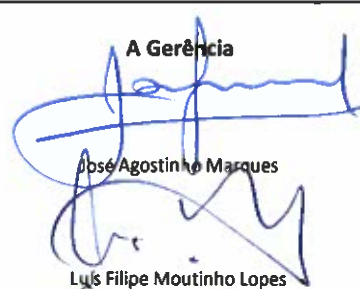
RUBRICAS	Notas	DATAS	
		2024	2023
ACTIVO			
Activo não corrente			
Activos fixos tangíveis		106.137,30	32.397,90
Activos intangíveis		0,00	8.325,00
		106.137,30	40.722,90
Activo corrente			
Clientes		40.206,54	43.974,99
Estado e outros entes públicos		0,00	0,00
Sócios			
Outros créditos a receber		211.777,73	292.294,12
Diferimentos		6.916,55	
Caixa e depósitos bancários		477.507,09	606.532,67
		736.407,91	942.801,78
Total do activo		842.545,21	983.524,68
PATRIMÓNIO LÍQUIDO			
Património /Capital			
Reservas legais		25.000,00	25.000,00
Outras reservas:		120.000,00	120.000,00
Reservas livres - períodos anteriores		186.202,63	237.550,48
Reservas livres - equilíbrio de contas (art.º 40º da Lei nº 50/2012 de 31 de Agosto)			
Outras variações no capital próprio		93.656,40	34.365,00
Resultado líquido do período		15.612,75	-51.347,85
Total do património líquido		440.471,78	365.567,63
Passivo			
Passivo não corrente			
		0,00	0,00
Passivo corrente			
Fornecedores		65.247,98	7.173,00
Estado e outros entes públicos		24.649,39	18.465,55
Outras dívidas a pagar		100.398,34	208.334,95
Diferimentos		211.777,73	383.983,55
		402.073,43	617.957,05
Total do passivo		402.073,43	617.957,05
Total do património líquido e do passivo		842.545,21	983.524,68

O Contabilista Certificado

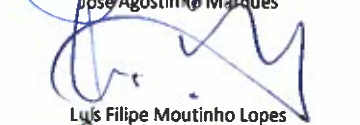


Luis Agostinho

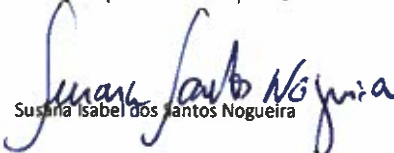
A Gerência



José Agostinho Marques



Luís Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

4.4 NOTA INFORMATIVA

Handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized cursive script.

fu

A elaboração das demonstrações financeiras previsionais, tiveram em conta os registos históricos a 30.09.2023, aplicando-se a proporcionalidade a 31.12.2023, com os ajustamentos considerados necessários para o efeito.

Para 2024, levou-se em consideração a experiência vivida em anos anteriores, mantendo a mesma estrutura, utilizando os contratos com prestadores de serviços e as candidaturas aprovadas, com os ajustamentos considerados adequados.

Amadora, 04 de dezembro de 2023

A Gerência

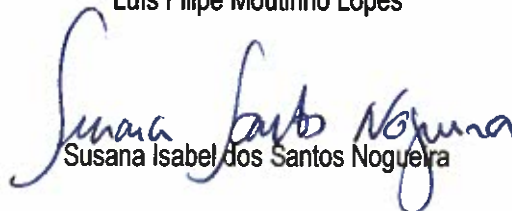


José Agostinho Marques

Presidente



Luís Filipe Moutinho Lopes



Susana Isabel dos Santos Nogueira

5.PARECER DO FISCAL ÚNICO

Grant Thornton

Edifício Amadeo Souza Cardoso
Alameda António Sérgio, 22, 11.º B
1495-132 Algés
T: + 351 214 123 520
E-mail: gt.lisboa@pt.gt.com

Avenida Arriaga, 30 – 1.º B
9000-064 Funchal
T: + 351 291 200 540
E-mail: gt.funchal@pt.gt.com

Avenida da Boavista, 1180, 4.º
4100-113 Porto
T: + 351 220 990 083
E-mail: gt.porto@pt.gt.com

Relatório do Fiscal Único sobre os instrumentos de gestão previsional de 2024

Introdução

Nos termos do artigo 25.º, número 6, alínea j), da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, procedemos à revisão dos Instrumentos de Gestão Previsional para o exercício de 2023, da AMADORA INOVATION, E.M., UNIPESSOAL, LDA. (a Entidade), aprovados pela Gerência em 4 de dezembro de 2023, que compreendem o seu plano anual de atividades, para o ano de 2024, bem como o respetivo balanço previsional (que evidencia um ativo de 842.545 euros, um património líquido de 440.472 euros e um resultado líquido de 15.613 euros) e a demonstração dos resultados previsionais, incluindo os pressupostos em que se basearam.

Responsabilidades do órgão de gestão sobre os instrumentos de gestão previsional

É da responsabilidade do órgão de gestão a preparação e apresentação de Instrumentos de Gestão Previsional e a divulgação dos pressupostos em que as previsões neles incluídas se baseiam. Estes Instrumentos de Gestão Previsional são preparados nos termos da alínea d) do artigo 13.º da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto.

Responsabilidades do auditor sobre a revisão dos instrumentos de gestão previsional

A nossa responsabilidade consiste em (i) avaliar a razoabilidade dos pressupostos utilizados na preparação dos Instrumentos de Gestão Previsional; (ii) verificar se os Instrumentos de Gestão Previsional foram preparados de acordo com os pressupostos; e (iii) concluir sobre se a apresentação dos Instrumentos de Gestão Previsional é adequada, e emitir o respetivo relatório.

O nosso trabalho foi efetuado de acordo com a Norma Internacional de Trabalhos de Garantia de Fiabilidade 3400 (ISAE 3400) – Exame de Informação Financeira Prospetiva, e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores de Contas.



Conclusão e opinião

Baseado na nossa avaliação da prova que suporta os pressupostos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que esses pressupostos não proporcionem uma base razoável para as previsões contidas nos Instrumentos de Gestão Previsional da Entidade acima indicados. Além disso, em nossa opinião, as demonstrações financeiras prospetivas estão devidamente preparadas com base nos pressupostos e apresentadas numa base consistente com as políticas contabilísticas normalmente adotadas pela entidade de acordo com o Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas (SNC-AP).

Devemos, contudo, advertir que, frequentemente, os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, pelo que os resultados reais poderão vir a ser diferentes dos previstos e as variações poderão ser materialmente relevantes.

11 de dezembro de 2023



Grant Thornton & Associados – SROC, Lda.

Representada por Pedro Lisboa Nunes

ROC registado na CMVM com o n.º 20160813